

ПРАВО СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ УКРАЇНИ

1. Кафедра:	Цивільно-правових дисциплін
2. Ступінь вищої освіти / освітня програма	Бакалавр / «Право»
3. Статус навчальної дисципліни	Вибіркова
4. Місце в структурно-логічній схемі	Викладається: денна форма навчання – у п'ятому семестрі на третьому році навчання, заочна форма навчання – у п'ятому семестрі на третьому році навчання
5. Кількість кредитів ЄКТС:	3
- загальна кількість годин денна/заочна:	90/90 44/16
- з них аудиторних годин:	
- лекції (денна/заочна):	10/6
- семінарські заняття (денна/заочна):	34/10
- практичні заняття (денна/заочна):	
- самостійна робота (денна/заочна):	46/74
6. Короткий зміст навчальної дисципліни	<p>Предметом вивчення навчальної дисципліни транспортне право є сукупність юридичних норм і правових інститутів, які регулюють суспільні відносини, що складаються у зв'язку з організацією і діяльністю транспорту із забезпечення внутрішніх та зовнішніх транспортно-економічних зв'язків і потреб населення у перевезеннях.</p> <p>Метою навчальної дисципліни “Транспортне право” є надання студентам під час її вивчення необхідних знань про місце та роль транспортного права в системі правових наук, механізм правового регулювання суспільних відносин у цій галузі.</p> <p>Основними завданнями вивчення дисципліни “Транспортне право” є:</p> <ul style="list-style-type: none"> визначення транспортної системи України, її місце і роль в забезпеченні потреб населення та суспільного виробництва в перевезеннях; визначення поняття транспортного права та його основних категорій; з'ясування механізму комерційно–господарської діяльності на транспорті; розкриття окремих інститутів транспортного права тощо.

7. Міждисциплінарні зв'язки	Цивільне право, Господарське право, Право соціального забезпечення, Конституційне право.
8. Форми і методи навчання:	Заняття проводяться у формі лекцій, семінарських занять. Лекції здійснюються з ключових проблем курсу. Методами навчання є: пояснювально-ілюстративний, проблемно-пошуковий та дослідницький методи.
9. Форма контролю:	Залік
10. Методи та критерії оцінювання:	<p>Оцінювання результатів вивчення навчальної дисципліни у формі заліку.</p> <p>Підсумковий контроль у формі заліку проводиться після проведення всіх видів занять передбачених робочою навчальною програмою відповідної освітньої компоненти.</p> <p>Оцінювання здійснюється за результатами накопичених балів з аудиторної та самостійної робіт.</p> <p>Результати навчання з аудиторної роботи обчислюються за таким алгоритмом:</p> <ul style="list-style-type: none"> - результат аудиторної роботи визначається, як середній бал помножений на коефіцієнт 16 та заокруглюється до цілого балу за математичними правилами (до 0,4 включно – до попереднього цілого числа, 0,5 і більше – до наступного цілого числа); - середній бал дорівнює сумі усіх одержаних позитивних оцінок (балів) поділених на відповідну кількість, при цьому: <ul style="list-style-type: none"> а. мінімальна кількість оцінок має складати не менше 1/3 (33 %) від загальної можливої кількості занять (семінарських, практичних, лабораторних) передбачених робочою навчальною програмою навчальної дисципліни. Якщо 1/3 (33 %) від кількості занять складає дробове число, то до розрахунку береться наступне ціле число; б. якщо кількість отриманих оцінок менша за 1/3 (33 %), то кожна недостаюча оцінка враховується, як «нуль» балів; в. кількість позитивних оцінок, які перевищують визначену мінімальнодопустиму («додаткових») враховуються з коефіцієнтом 0,5, такий коефіцієнт застосовується з метою

мотивування здобувачів вищої освіти до покращення результатів оцінювання за аудиторну роботу;

г. невідпрацьовані «незадовільні» оцінки та пропущені заняття враховуються як «нуль» балів;

д. відпрацювання усіх «незадовільних» оцінок та пропущених занять не є обов'язковим.

У випадку, якщо за результатами оцінювання аудиторної роботи сума накопичувальних балів перевищує 80, то здобувачу вищої освіти нараховується максимально допустимий результат – 80 балів.

Формула розрахунку:

СОБ

$РАР = \dots * 16$

$МКО + КДО * 0,5 + КНО,$

де:

- РАР – результат аудиторної роботи;
- СОБ – сума отриманих оцінок у балах;
- МКО – мінімальна кількість оцінок (1/3 (33 %) від кількості семінарських, практичних, лабораторних занять передбачених робочою навчальною програмою навчальної дисципліни). При цьому, якщо МКО складає дробове число, то до розрахунку береться наступне ціле число;
- КДО – кількість «додаткових» оцінок оцінок, що перевищують МКО;
- КНО – кількість невідпрацьованих «незадовільних» оцінок та невідпрацьованих пропущених занять.

Загальну кількість балів за самостійну роботу визначається, як сума отриманих балів за виконання видів робіт, передбачених робочою навчальною програмою навчальної дисципліни.

Підсумкова кількість балів, отриманих під

час складання заліку, визначається як сума отриманих балів за аудиторну (максимум 80 балів) та самостійну роботу (максимум 20 балів).

Поточний контроль	
Аудиторна робота (РАР) (семінарські/практичні заняття та контрольні заходи)	Самостійна робота (РСР)
≤ 80	≤ 20
≤ 100	
Підсумкова кількість балів = РАР+РСР ≤ 100	

У разі, якщо здобувач вищої освіти під час складання заліку отримав менше 60 балів – «не зараховано» він ліквідує академічну заборгованість за окремим графіком на вище визначених умовах.

Такий здобувач повинен покращити результати поточного контролю (відпрацювати пропущені заняття та/або незадовільні оцінки, відпрацювати тему для одержання оцінки, виконати самостійну роботу тощо) до моменту ліквідації академічної заборгованості.

У разі повторного не складання заліку ліквідація академічної заборгованості здійснюється перед комісією без врахування результатів навчання отриманих за результатами аудиторної та самостійної роботи за 100 бальною шкалою. При ліквідації академічної заборгованості перед комісією здобувач вищої освіти може одержати не більше 70 балів.

У результаті вивчення здобувач вищої освіти має **знати**: чинне законодавство, що регулює відносини з соціального забезпечення; назву, структуру й зміст основних законодавчих та підзаконних актів в галузі; визначення термінів, що використовуються у праві соціального забезпечення; наукові підходи до розв'язання проблем правового регулювання у сфері соціального забезпечення;

11. Результати навчання:

вміти: правильно застосовувати нормативно-правові акти; давати аналіз окремим положенням закону та підзаконного акта; аналізувати обставини справи, визначити характер правовідносин, застосовувати правові норми; застосовувати набуті знання та навички в процесі вирішення практичних ситуацій.

12. Основні інформаційні джерела

1. Антоненко О.А. Конституційно-правові основи трудової дисципліни. Всеукраїнська науково-практична конференція до 25-ї річниці Конституції України : матеріали наукової конференції, 25 червня 2021 р. Одеса : ОДУВС, 2021. С. 26-28.

2. Антоненко О.А. Науково-правові аспекти соціального захисту поліцейських в Україні // Круглий стіл на тему: «Соціальний захист сімей загиблих поліцейських під час виконання службових обов'язків : матеріали круглого столу, 03 лютого 2021 р. Одеса : ОДУВС, 2021. С. 28-29.

3. Антоненко О. А. Особливі правила трудових відносин під час воєнного стану // Наукові проблеми запровадження правового режиму воєнного стану в Україні: сучасний вимір : матеріали науково-практичного онлайн-заходу ОДУВС, 29 квітня 2022 р. Одеса : ОДУВС, 2022.

4. Трудове право: мультимедійний навч.-метод. посіб. / О.А. Антоненко, І.І. Григорецька, А. В. Журавель, В. І. Дришлюк, І. Л. Кострицький, О. М. Пащенко. Одеса: ОДУВС, 2023. 30 с.2.

5. Соціальний захист працівників національної поліції України (загальна частина): навч.-метод. посіб. схеми та інфографіка / О.А. Антоненко, І.І. Григорецька, А. В. Журавель, В. І. Дришлюк, І. Л. Кострицький, О. М. Пащенко. Одеса: ОДУВС, 2023. 24 с.

Розвиток кадрового потенціалу та соціальний захист працівників Національної поліції України, ветеранів ОВС та НПУ, учасників бойових дій та членів їх сімей: методичні рекомендації / Антоненко О.А., Дришлюк В.І., Пишна А.Г., та інші. Одеса : Одеський державний університет внутрішніх справ, 2023. 122с

