

**МІНІСТЕРСТВО ВНУТРІШНІХ СПРАВ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ВНУТРІШНІХ СПРАВ**

**ПОЛОЖЕННЯ
про рейтингове оцінювання результатів наукової
діяльності науково-педагогічних працівників та структурних
підрозділів Одеського державного університету внутрішніх
справ**

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою
Одеського державного
університету внутрішніх справ
(протокол № 2 від 23.09.2024)

Введено в дію наказом

Одеського державного
університету внутрішніх справ
від 24.09. 2024 № 467

1. Загальні положення

1.1. Рейтингове оцінювання результатів діяльності науково-педагогічних працівників університету проводиться з метою підведення підсумків виконання Плану науково-дослідних і дослідно-конструкторських робіт та повного обліку індивідуальних результатів наукової роботи науково-педагогічного складу Одеського державного університету внутрішніх справ за календарний рік.

1.2. Рейтингова система оцінювання результатів наукової діяльності науково-педагогічних працівників та структурних підрозділів університету розроблена відповідно до плану науково-дослідних та дослідно-конструкторських робіт Одеського державного університету внутрішніх справ на календарний рік, Законів України «Про наукову і науково-технічну діяльність», «Про вищу освіту», «Про Національну поліцію», наказу МВС від 21.05.2024 № 326 «Про затвердження тематики наукових досліджень і науково-технічних (експериментальних) розробок на 2020-2024 роки інших загальнодержавних відомчих планів і програм розвитку вищої освіти та науки», в рамках загальноуніверситетських та загальнокафедральних тем та даного Положення.

1.3. У рейтинговому оцінюванні університету беруть участь науково-педагогічні працівники кафедр та інших структурних підрозділів, які працюють в університеті не менше одного року, активно займаються науковою роботою та мають певні наукові здобутки, успішно працюють над підготовкою дисертації, забезпечують успішне керівництво науково-дослідною роботою студентів, курсантів, аспірантів, ад'юнктів та докторантів.

1.4. За наданою формою (Додаток 1) науково-педагогічні працівники університету вносять відомості стосовно їх наукових здобутків за календарний рік.

1.5. Контроль за організацією проведення рейтингового оцінювання результатів наукової діяльності науково-педагогічних працівників та структурних підрозділів університету покладається на першого проректора університету.

2. Порядок застосування рейтингової системи оцінки діяльності

2.1. Основою рейтингової системи оцінювання результатів наукової діяльності науково-педагогічних працівників та структурних підрозділів університету є планування і виконання кожним науково-педагогічних працівників індивідуальних планів.

2.2. Відомості стосовно наукової роботи науково-педагогічних

працівників вносяться в індивідуальну таблицю, яка заповнюється в текстовому та електронному вигляді та повинна детально відображати виконану роботу.

2.3. Вказана інформація має бути підтверджена відповідними документами.

2.4. Відділом організації наукової діяльності отримана інформація узагальнюється, готується звіт за результатами рейтингової системи оцінювання наукової діяльності науково-педагогічних працівників та структурних підрозділів університету.

2.5. За результатами конкурсу визначаються переможці.

2.6. Результати конкурсу оголошуються до 21 травня (до Дня науки).

3. Заохочення переможця

3.1. Почесний диплом «Кращий науковець року» і винагорода встановлюється одному працівнику університету, який набрав найбільшу кількість балів за рейтинговою системою.

3.2. Розмір винагороди затверджується ректором Одеського державного університету внутрішніх справ на підставі подання проректора університету за напрямом діяльності.