

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою Одеського державного
університету внутрішніх справ
(протокол № 7 від 30.06.2026)

ВВЕДЕНО В ДІЮ

Наказ Одеського державного
університету внутрішніх справ
від 02.07.2026 № 225

**ПОЛОЖЕННЯ ПРО ЕТИКУ УНІВЕРСИТЕТСЬКОЇ СПІЛЬНОТИ
ОДЕСЬКОГО ДЕРЖАВНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ВНУТРІШНІХ СПРАВ**

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про етику університетської спільноти (далі – Положення) Одеського державного університету внутрішніх справ (далі – Університет) визначає цінності, моральні принципи, правила поведінки, бережливе ставлення до обладнання та приміщень, устаткування, інших матеріальних цінностей, дотримання правил з охорони праці, протипожежної безпеки, виробничої санітарії та гігієни, а також норми академічної етики та демократії, якими керуються всі учасники освітнього процесу, забезпечуючи розвиток цілісної корпоративної культури академічної спільноти Університету.

1.2. Дотримання норм етичної поведінки всіма членами університетської спільноти є ключем до виконання своєї головної місії, що полягає в суспільному розвитку через наукові дослідження, генерування нових знань та підготовку компетентних, соціально відповідальних, мобільних, креативних і конкурентоспроможних фахівців.

1.3. Положення є переліком настанов та цінностей морально-етичного характеру, що розроблено з урахуванням норм чинного законодавства України, принципах і засадах національної системи освіти, зокрема Конституції України, Законів України «Про освіту» від 05.09.2017 р. № 2145-VIII (зі змінами), «Про вищу освіту» від 01.07.2014 р. № 1556 (зі змінами), Статуту Університету, Стратегії розвитку Університету, Концепції розвитку Університету, Правил внутрішнього трудового розпорядку та інших нормативно-правових актів.

1.4. Терміни, що вживаються у цьому Положенні, мають таке значення:

- *діловий етикет* – порядок взаємодії та поведінки учасників освітнього процесу під час освітньої та наукової діяльності, включаючи ділове листування, спілкування, звернення до керівництва, прийом на роботу тощо;

- *здобувачі освіти* – студенти, курсанти, слухачі, стажисти, аспіранти (ад'юнкти), інші особи, які здобувають освіту за будь-яким видом та формою здобуття освіти;

- *корпоративна культура* – це система цінностей, які визначають місію Університету, формують традиції, норми поведінки та взаємовідносин, які поділяються та підтримуються членами університетської спільноти;

- *корпоративний дух* – атмосфера в університетській спільноті, яка формується в результаті прагнення її членів реалізувати місію Університету, досягти єдиної мети і спільного успіху через механізми згуртування, усвідомлення єдності цілей та гармонізації взаємовідносин в Університеті;

- *корпоративний етикет* – система принципів, цінностей, переконань, норм поведінки і взаємовідносин, носієм якої є університетська спільнота;

- *конфлікт інтересів* – суперечність між приватним інтересом особи та його/її функціональними/посадовими обов'язками, що впливає або може вплинути на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення/не вчинення дій під час виконання зазначених обов'язків;

- *приватний інтерес* – будь-який комерційний або некомерційний, майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами;

- *університетська спільнота* – наукові, науково-педагогічні, педагогічні працівники, адміністрація Університету та його структурних підрозділів, здобувачі

освіти, докторанти, навчально-допоміжний персонал, інші працівники Університету;

– *університетський простір* – це територія усіх структурних підрозділів Університету та поза ними, де особа діє як член університетської спільноти.

1.5. Члени університетської спільноти мають керуватися у своїй діяльності такими принципами:

– *принцип законності* – у своїй діяльності члени університетської спільноти суворо дотримуються приписів законів, а також стимулюють до цього інших;

– *принцип взаємної довіри та співпраці* – командний дух в роботі, заохочення вільного обміну ідеями та інформацією в університетській спільноті, сприяння співпраці та вільному продукуванню нових ідей, довіра, доброзичливість і співпраця в процесі виконання поставлених завдань;

– *принцип колегіальності та поваги до людської гідності* – неупереджене ставлення один до одного між членами університетської спільноти, об'єктивне оцінювання результатів своєї професійної діяльності і діяльності інших осіб;

– *принцип чесності та порядності* – у навчальній та викладацькій діяльності, у наукових дослідженнях, у практичній роботі тощо представники університетської спільноти зобов'язані діяти чесно, бути відвертими, визнавати і дотримуватись прав інших людей, свідомо не висувати неправдивих тверджень;

– *принцип справедливості* – неупереджене ставлення одне до одного у взаємовідносинах між членами університетської спільноти, правильне й об'єктивне оцінювання результатів навчальної, науково-дослідницької та трудової діяльності;

– *принцип партнерства і взаємоповаги* – взаємодія між членами університетської спільноти задля досягнення спільної мети; повага як до інших, так і до себе, повага до поглядів, думок, ідей, переконань іншої людини;

– *принцип спільної та індивідуальної відповідальності за результати діяльності* – члени університетської спільноти мають бути старанними у своїй роботі та усвідомлювати відповідальність при виконанні своїх обов'язків і несуть відповідальність за якість й результат своєї діяльності;

– *принцип рівності* – забезпечення рівних можливостей для всіх членів університетської спільноти, перешкоджання дискримінації у будь-яких аспектах зайнятості за гендерною ознакою, за ознакою раси, релігії, кольору шкіри, етнічного чи національного походження, віку, політичних переконань і статі;

– *принцип прозорості* – актуальний стан загальнодоступних та відкритих ресурсів з інформацією, яка стосується освітньої, науково-дослідної, господарської та фінансової діяльності Університету;

– *принцип нетерпимості до хабарництва чи корупції* у будь-якій формі та неприйнятність таких явищ.

2. НОРМИ ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ ЧЛЕНІВ УНІВЕРСИТЕТСЬКОЇ СПІЛЬНОТИ

2.1. *Усвідомлюючи високий статус члена університетської спільноти, сповідуючи цінності Університету та керуючись етичними принципами й моральними нормами, кожен учасник освітнього процесу повинен дотримуватись загальних (спільних) норм етичної поведінки:*

– дотримуватись вимог чинного законодавства України, нормативних документів Університету та загальноприйнятих правил поведінки;

- шанувати та вивчати минуле, традиції і символіку Університету, творчі здобутки його провідних вчених, науково-педагогічних працівників, випускників, які вписали яскраві сторінки у літопис вітчизняної та світової освіти, науки і техніки;

- поважати права і свободи, честь і гідність та особисту недоторканність особистості;

- коректно, ввічливо, толерантно й уникаючи дискримінації ставитись до кожного члена університетської спільноти та гостей Університету, незалежно від статі, віку, посади, статусу, культурних, расових, національних відмінностей, соціального або географічного походження, стану здоров'я, політичних поглядів, релігійних переконань тощо;

- не допускати домагань, приниження, експлуатації будь-якого характеру;

- забороняється наклепництво, цькування (булінг, мобінг) та приниження людської гідності;

- в усіх ситуаціях як в межах, так і за межами Університету утримуватись від будь-яких дій і висловлювань, які суперечать етичним нормам і можуть завдати шкоди іншим людям та/або репутації, майну, фінансовому стану Університету;

- дотримуватись норм мовного етикету та правил ділової письмової й усної комунікації, у тому числі при листуванні членів університетської спільноти дотримуватись правил листування:

- 1) у темі листування обов'язково вказувати її назву;

- 2) звертатися до адресата з повагою, зазначаючи (пан/пані або ім'я та по-батькові);

- 3) підписувати листи або повідомлення, вказуючи ім'я, групу, курс або спеціальність;

- 4) не використовувати жарти, обмежити використання смайлів та аббревіатур, перевіряти орфографію, граматику, логіку та прозорість повідомлення;

- 5) надсилати у вкладеннях лише ті формати документів, які відкриваються без додаткового програмного забезпечення;

- 6) давати коректні назви файлам тощо;

- 7) під час спілкування в мережі «Інтернет» дотримуватись загальних норм етичної поведінки;

- сприяти ефективній діяльності Університету, підтриманню його позитивного іміджу та репутації;

- своєю діяльністю сприяти збереженню та примноженню славних традицій Університету;

- сприяти становленню та розвитку партнерських відносин між всіма членами університетської спільноти;

- підтримувати атмосферу довіри, відповідальності та взаємодопомоги в Університеті;

- бути пунктуальним, своєчасно реагувати на запити інших членів університетської спільноти, партнерів Університету та/або представників широкої громадськості, дотримуватись встановлених термінів виконання завдань і взятих зобов'язань;

- ефективно й раціонально використовувати ресурси (людські, матеріальні, фінансові, інтелектуальні тощо) Університету та сприяти збалансованому розвитку;

- відповідально й ощадливо використовувати майно та обладнання Університету (приміщення, меблі, комп'ютерну техніку, телекомунікаційне і мультимедійне

обладнання, бази даних, мережі тощо) за прямим призначенням у науково-освітніх цілях, під час виконання посадових обов'язків та/або для професійного розвитку;

- відповідально ставитися до своїх обов'язків, вчасно та сумлінно виконувати необхідні навчальні, дослідницькі та робочі завдання;

- ставитись з довірою та вимогливістю один до одного, обмінюватись досвідом та інформацією в межах університетської спільноти, надавати необхідну підтримку для досягнення найкращих результатів діяльності;

- утримуватись від поширення неправдивої та/або неперевіреної інформації про Університет або членів університетської спільноти, розкриття конфіденційної інформації та персональних даних інших осіб;

- сприяти попередженню й викоріненню різних видів порушень під час освітньої, виховної, науково-дослідницької та інших видів діяльності;

- утримуватись від будь-яких форм корупції (зловживання повноваженнями з метою одержання неправомірної вигоди та/або прямого чи опосередкованого пропонування такої вигоди іншим) та повідомляти керівництво Університету про будь-які прояви корупції;

- дотримуватися Антикорупційної програми Університету, яка є комплексом заходів, правил, стандартів і процедур щодо запобігання, виявлення та протидії корупції в діяльності Університету та чинного антикорупційного законодавства України;

- дотримуватись правил безпеки, гігієни праці, підтримувати чистоту і порядок та здоровий спосіб життя, у тому числі в Університеті заборонено куріння, вживання алкоголю та наркотичних речовин;

- запобігати виникненню у своїй діяльності конфлікту інтересів, під яким слід розуміти суперечність між особистими інтересами члена університетської спільноти та його службовими або навчальними обов'язками, наявність якої може вплинути на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень.

2.2. Норми етичної поведінки у діяльності адміністрації та керівництва Університету:

- забезпечувати умови для утвердження та дотримання етичних принципів в Університеті;

- створювати сприятливі умови для ефективної діяльності всіх членів університетської спільноти, розкриття творчого потенціалу учасників освітнього процесу, розвитку корпоративної культури;

- запобігати конфліктним ситуаціям, а в разі їх виникнення – розв'язувати на основі неупередженого, прозорого та докладного вивчення;

- не ухвалювати рішень на основі неперевіреної інформації або інформації, одержаної з анонімних джерел;

- проводити аналіз внутрішньої діяльності та процесів з метою виявлення можливостей їх покращення, запобігання порушень етичних стандартів;

- виявляти лідерські якості та високий професіоналізм, бути взірцем етичної поведінки та допомагати іншим членам університетської спільноти у розвитку такої поведінки;

- поширювати ключові цінності серед співробітників і здобувачів вищої освіти, впроваджувати культуру постійного вдосконалення;

- підтримувати баланс між реалізацією права академічної свободи та забезпеченням продуктивної наукової та освітньої діяльності Університету;
- вживати заходів щодо профілактики порушень норм законодавства, етичних принципів та стандартів поведінки;
- проводити регулярне оцінювання стану корпоративної культури.

2.3. Норми етичної поведінки у діяльності наукових, науково-педагогічних та педагогічних працівників:

- визнавати, поважати і забезпечувати свободу думки і слова учасників освітнього процесу, дотримуватись педагогічної етики;
- дотримуватись умов укладеного трудового договору (контракту), функціональних обов'язків (вимог посадової інструкції) та правил внутрішнього трудового розпорядку, подаючи позитивний приклад особам, що навчаються;
- здійснювати професійну діяльність на високому якісному рівні, підвищувати рівень професійної майстерності;
- об'єктивно і справедливо оцінювати результати наукової та освітньої діяльності здобувачів вищої освіти. Заборонено змінювати критерії оцінки в ході проведення/перескладання поточних та підсумкової форм контролю;
- поважати думку здобувачів вищої освіти, проявляти у спілкуванні з молоддю терпіння, стриманість та доброзичливість, не допускаючи при цьому панібратства;
- допомагати розвитку творчих здібностей і навичок осіб, що навчаються,
- сприяти становленню високоморальної і відповідальної особистості з активною громадянською позицією;
- вказувати свою належність до Університету під час опублікування результатів власних наукових досліджень та навчально-методичних робіт, виконаних у межах трудових та інших договірних відносин з Університетом;
- утримуватись від відносин, які можуть заважати ефективному навчанню та об'єктивному оцінюванню результатів наукової та освітньої діяльності, зокрема, комерційного партнерства, відносин боржника та кредитора, непередбаченої винагороди тощо.

2.4. Здобувачі вищої освіти зобов'язані:

- виконувати встановлені вимоги відповідної освітньої програми або затвердженого індивідуального плану, відвідувати обов'язкові навчальні заняття та у встановлений термін виконувати всі види завдань, передбачені навчальним планом та програмами навчальних дисциплін;
- поважати особистий час і приватний простір наукових, науково-педагогічних, педагогічних працівників та інших членів університетської спільноти;
- дотримуватися вимог законодавства України та внутрішніх нормативних документів Університету, не вчиняти правопорушень і не сприяти умисно їхньому скоєнню іншими особами;
- запізнюватися на заняття без поважних причин заборонено;
- при вході викладачів до аудиторії або представник адміністрації чи керівництва Університету, здобувачі вищої освіти зобов'язані встати та привітатись;
- під час заняття не можна ходити по аудиторії без дозволу викладача, голосно розмовляти, кричати, відволікатися самому й відволікати інших одногрупників від

занять розмовами, іграми та іншими справами, що не стосуються заняття;

- здобувачі вищої освіти мають право залишити аудиторію тільки після оголошення викладачем закінчення заняття;

- у ході освітнього процесу або самостійної підготовки систематично та глибоко опановувати теоретичні знання та набувати практичних навичок за обраною спеціальністю;

- під час заняття не використовувати мобільні телефони та/або інші гаджети, сигнал особистого мобільного телефону потрібно відключити чи перевести на беззвучний режим або покласти в окреме місце. Мобільні пристрої та/або інші гаджети дозволяється використовувати на заняттях, якщо це є частиною освітнього процесу (наприклад, для тестування, перегляду презентацій або пошуку матеріалів тощо);

- на заняттях, які проводяться з використанням засобів дистанційної комунікації:

- 1) бути присутнім з увімкненою камерою, якщо науковий, науково-педагогічний, педагогічний працівник не пропонує інше;

- 2) підписувати свій акаунт власним прізвищем та ім'ям української або англійською мовами;

- 3) нести відповідальність за технічну справність обладнання;

- 4) повідомляти наукового, науково-педагогічного, педагогічного працівника про технічні проблеми відео зв'язку;

- у разі відсутності в Університеті, повідомляти про свою неявку працівнику деканату (керівнику курсу, методисту курсу) та в перший день явки представляти документи встановленого зразка (медичні довідки, повістки та/або інші), що пояснюють і підтверджують поважність причини відсутності. У разі відсутності зазначених вище документів надавати на вимогу керівника інституту, факультету Університету письмове пояснення про підстави та/або причини неявки на навчальні заняття;

- виконувати накази і доручення керівництва Університету;

- виконувати вимоги чинних нормативно-правових актів, у тому числі локальних актів Університету, зокрема тих які регулюють освітній процес, а також організацію та проведення заходів щодо техніки безпеки, охорони праці, правил протипожежної безпеки, раз на рік проходити профілактичний медичний огляд;

- визнавати пріоритетність навчання в Університеті перед іншою діяльністю поза межами Університету;

- нести відповідальність у разі з'явлення в межах Університету з ознаками алкогольного, наркотичного та/або іншого сп'яніння. Для визначення алкогольного, наркотичного та/або іншого сп'яніння за дорученням керівництва Університету викликаються особи, повноважні представники органів влади для можливості здійснення огляду на стан сп'яніння в межах чинного законодавства;

- дотримуватись встановленого в Університеті порядку зберігання матеріальних цінностей і документів;

- дбайливо ставитись до майна Університету, ефективно та безпечно користуватись устаткуванням, технікою і приладдям, вживати заходи щодо забезпечення збереження майна Університету, не використовувати майно Університету у випадках, не передбачених освітнім процесом;

- у разі заподіяння матеріального збитку Університету, притягуватись до юридичної відповідальності в порядку, передбаченому чинним законодавством

України, актами Університету, цим Положенням та у встановленому законодавством порядку відшкодовує завдану матеріальну шкоду;

- дотримуватись правил ділового етикету, бути стриманим в одязі;
- не порушувати загальновизнані морально-етичні норми, що реалізовані в окремій частині території України та/або всій території України;
- бути ввічливим, доброзичливим, дисциплінованим, дотримуватися високої культури спілкування, запобігати виникненню конфліктів у стосунках із здобувачами вищої освіти та працівниками Університету, підтримувати чистоту та порядок на території та приміщеннях Університету. Своєю діяльністю сприяти збереженню та примноженню славних традицій, вшановувати та вивчати минуле, сучасне Університету, творчі здобутки його визначних вчених, педагогів, випускників;
- дотримуватись встановленого в Університеті пропускового режиму, за вимогою пред'являти свій студентський квиток чи службове посвідчення.

2.5. На території та у будівлях Університету забороняється:

- під час занять, без дозволу наукового, науково-педагогічного, педагогічного працівника, який проводить навчальне заняття входити та виходити з аудиторії чи лекційної зали де проводяться заняття, вставати зі своїх навчальних місць, голосно розмовляти, ходити по аудиторії чи лекційній залі, відволікатись самому та відволікати інших учасників освітнього процесу;
- без дозволу керівника інституту, факультету переміщати, у тому числі виносити з приміщень майно Університету;
- проводити політичні акції, розміщати чи роздавати агітаційний матеріал;
- без попереднього узгодження розклеювати оголошення, або будь-який друкований матеріал;
- вчиняти будь-які дії, що прямо або опосередковано пов'язані із наркотиками, прекурсорами або їх аналогами, транквілізаторами, отруйними хімікатами, кислотами і лугами, газами, вогнепальною, або холодною зброєю, боєприпасами, вибуховими речовинами і вогнебезпечними матеріалами;
- використовувати найменування, герби та/або інші умовні знаки або позначки, що прямо або опосередковано асоціюються з Університетом, інститутом, факультетом в особистих, господарських або інших інтересах без попереднього узгодження із керівництвом Університету, інституту, факультету;
- виготовляти, розміщувати (розповсюджувати) у соціальних мережах матеріали за своєю участю чи участю інших здобувачів вищої освіти із використанням однострою працівника поліції, символіки поліції, майна чи приміщень університету, які порушують загальновизнані морально-етичні норми, створюють негативний образ здобувача вищої освіти Університету;
- перебування в приміщеннях і території Університету у шортах, спортивному одязі (за винятком занять із фізичної підготовки), або пляжному одязі, а також носіння прикраси чи одягу, що мають образливий зміст, принижують національні чи релігійні права інших осіб або несуть аморальний характер. Не рекомендується нанесення татуювання на відкриті частини тіла та носити натільні прикраси та елементи, виконані методом пірсингу або вживлення;
- залишати без нагляду особисті одяг і речі. Університет не несе юридичної відповідальності за збереження особистих речей здобувачів вищої освіти та інших осіб, що залишилися в приміщеннях та/або території Університету;

- використовувати майно, що належить Університету в особистих цілях, псувати стіни, меблі та стенди Університету, смітити в приміщеннях і на території Університету;
- приносити товари для продажу та здійснювати торгівлю такими товарами, надавати послуги;
- вживати їжу або напої в навчальних приміщеннях;
- залишати після завершення навчальних занять відкриті вікна та увімкнене світло;
- вчиняти на території та в приміщеннях Університету будь-які дії, що прямо або опосередковано пов'язані із алкогольними, слабоалкогольними напоями, перебувати в стані алкогольного або наркотичного сп'яніння;
- куріння тютюнових виробів, електронних сигарет в приміщеннях та не відведених для цього місцях;
- передавати свій студентський квиток, службове посвідчення, електронну перепустку іншим особам і користуватись студентським квитком, службовим посвідченням чи електронною перепусткою для пропуску на територію Університету іншої особи;
- приводити сторонніх осіб в Університет без попереднього погодження з керівництвом інституту, факультету.

3. ПОРУШЕННЯ НОРМ ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ ЧЛЕНАМИ УНІВЕРСИТЕТСЬКОЇ СПІЛЬНОТИ

3.1. Порухення норм етичної поведінки передбачає відповідальність члена університетської спільноти залежно від характеру і змісту порушень, а також ступеня їх умисності.

3.2. До порушень Положення, відносяться:

3.2.1. Ігнорування (невиконання) законних вимог керівництва Університету, інституту, факультету, науково-педагогічних працівників, у тому числі – відмова або ухилення здобувача вищої освіти від виконання вимог про надання документа, що засвідчує особу, студентського квитка чи службового посвідчення, а також повідомлення про себе неправдивих відомостей або відмова повідомити достовірні відомості про себе (прізвище, ім'я, структурний підрозділ, номер навчальної групи чи взводу, де навчається здобувач вищої освіти).

3.2.2. Використання здобувачем вищої освіти без дозволу викладачів на лекціях, семінарах, практичних та на інших видах занять технічних засобів, у тому числі в ігрових цілях.

3.2.3. Запізнення на заняття та на обов'язкові заходи в Університеті.

3.2.4. Відмова від надання усного чи письмового пояснення, необхідного у певній ситуації, на вимогу представника керівництва або науково-педагогічного працівника чи куратора.

3.2.5. Недотримання правил співіснування на території університету, що заважає іншим особам.

3.2.6. Вживання в розмові ненормативної лексики, або непристойних жестів, образу (словами, жестами, діями) працівників Університету, або здобувачів вищої освіти, особливо вчинені на ґрунті міжнаціональних чи міжрелігійних відносин.

3.2.7. Агресія проти інших, сексуальні домагання та прояви гендерної нерівності.

3.2.8. Залучення чи заохочення до участі в конфліктах, страйках.

3.2.9. Поява на території Університету в стані алкогольного чи наркотичного сп'яніння.

3.2.10. Вживання, розповсюдження чи зберігання на території Університету алкогольних напоїв (у тому числі пива й інших слабоалкогольних напоїв), наркотичних, психотропних речовин, прекурсорів або їх аналогів, седативних препаратів та транквілізаторів, інших засобів наркотичної чи токсикологічної дії.

3.2.11. Принесення на територію Університету матеріалів порнографічного характеру, зброї чи боєприпасів (у тому числі їх муляжів, макетів і окремих частин), вибухонебезпечних і вогнебезпечних речовин та матеріалів, будь-яких піротехнічних засобів; предметів та речовин, що заборонені на території України.

3.2.12. Участь в азартних іграх на території Університету.

3.2.13. Організація, участь або підбурювання до протиправних дій (акцій), У результаті чого був порушений порядок навчального процесу, зірвані (повністю або частково) навчальні заняття або заходи, нормальна діяльність Університету в цілому або його структурних підрозділів.

3.2.14. Навмисне пошкодження або знищення меблів, устаткування, іншого майна Університету, підбурювання чи будь-яке сприяння цьому.

3.2.15. Участь у будь-якій діяльності, що пов'язана з обманом, нечесністю; підrobка підписів у документах, дописування, виправлення, у тому числі в журналі обліку роботи академічної групи, екзаменаційній відомості, індивідуальному плані здобувача вищої освіти, зокрема тих, що мають відношення до навчання чи посадового становища в Університеті.

3.2.16. Внесення здобувачем вищої освіти або старостою групи в журнал обліку роботи академічної групи неправдивих відомостей про відвідування здобувачем вищої освіти навчальних занять.

3.2.17. Здійснення або заохочення будь-яких спроб, спрямованих на те, щоб за допомогою нечесних і негідних методів отримати певну перевагу, вплинути на зміну отриманої академічної оцінки тощо.

3.2.18. Використання службових і родинних зв'язків з метою отримання нечесної переваги в освітній, науковій або трудовій діяльності.

3.2.19. Скоєння злочину, або здійснення здобувачем вищої освіти правопорушення чи порушення вимог чинного законодавства.

3.2.20. Перевищення повноважень під час здійснення освітньої, трудової діяльності та/або проведення наукових досліджень;

3.2.21. Вчинення діянь (шляхом активних дій або бездіяльності), що перешкоджають здійсненню освітнього чи науково-дослідницького процесу.

3.3. З метою забезпечення належного порядку на території Університету, профілактики та припинення неправомірних дій, що порушують загальноприйняті норми моралі, етичні норми (далі – аморальні вчинки або дії) посадові особи Університету, куратори та наукові, науково-педагогічні, педагогічні працівники наділяються правами:

3.3.1. Входити безперешкодно в аудиторії, лекційні зали, лабораторії, інші навчальні й технічні приміщення Університету для припинення порушень

громадського порядку, норм моралі, з метою припинення, виявлення та встановлення осіб порушників.

3.3.2. Вимагати від порушників громадського порядку, правил і норм протипожежної безпеки, виробничої санітарії й гігієни, загальноприйнятих норм моралі, а також від осіб, що допускають або сприяють порушенню положень Статуту Університету, положення про інститут, факультет, цього Положення, негайного припинення протиправних, або аморальних дій. В обов'язковому порядку в той же день повідомляти про факти порушення відповідним посадовим особам.

3.3.3. При припиненні неправомірних дій, встановити особу кожного порушника, та з цією метою керівництво та інші посадові особи Університету, науково-педагогічні працівники, мають право вимагати від здобувачів вищої освіти та інших осіб, що перебувають на території Університету, пред'явити документ, що посвідчує їх особу.

3.3.4. За невиконання, або неналежне виконання навчального плану чи обов'язків, передбачених умовами Договору, порушення цього Положення, до здобувача вищої освіти можуть бути застосовуватись такі дисциплінарні стягнення, передбачені Статутом Університету, положенням про інститут чи факультет:

- усне зауваження;
- тимчасовий не допуск до занять,
- відрахування з Університету.

3.3.5. За грубі порушення цього Положення, керівник інституту, факультету запрошує здобувача вищої освіти чи його батьків, або особу, що зазначена стороною в Договорі на співбесіду, а також повідомляє їх про застосування до порушника таких дисциплінарних стягнень: не допуск до занять або відрахування з Університету. Керівник інституту, факультету може письмово повідомити організацію, підприємство чи заклад, де працює здобувач вищої освіти заочної форми навчання про скоєне ним порушення.

3.3.6. Навмисне нанесення шкоди роботі інших здобувачів вищої освіти або працівників;

3.3.7. У разі нанесення матеріальних збитків Університету, порушник (а у разі його неповноліття – батьки, або сторона в Договорі) відшкодовує їх в повному обсязі.

3.3.8. За сумлінне та бездоганне виконання своїх обов'язків здобувач вищої освіти може бути заохочений керівництвом Університету. Види заохочень здобувача вищої освіти:

- оголошення подяки;
- розміщення на Дошці пошани;
- надсилання листа подяки батькам або особі, що є стороною за Договором, або на підприємство, де працює здобувач вищої освіти;
- нагородження грамотою;
- подання для нагородження грамотою органів виконавчої влади чи місцевого самоврядування;
- висування для встановлення стипендій, нагород чи інших грошових заохочень тощо.

3.3.9. Право застосовувати заохочення або дисциплінарні стягнення до здобувача вищої освіти, надається ректору Університету за поданням керівництва інституту, факультету.

3.3.10. З метою покращення організації контролю за навчанням, дисципліною, а також для забезпечення захисту прав здобувачів вищої освіти, активна роль в організації навчання надається органам самоврядування, що здійснюють свою діяльність відповідно до Положення про курсантсько-студентське самоврядування в Університеті.

3.3.11. Відрахування здобувача вищої освіти з інституту, факультету Університету здійснюється наказом ректора Університету на підставі заяви здобувача вищої освіти чи за письмовим зверненням керівника інституту, факультету на підставах, передбачених чинним законодавством України, Статутом Університету, положеннями про інституту, факультет, цим Положенням та Договором.

3.3.12. Дисциплінарні стягнення, у тому числі відрахування, можуть бути застосовані до здобувача вищої освіти, з одержанням керівником інституту, факультету від нього пояснень в письмовій формі. Відмова від надання пояснень повинна бути підтверджена відповідним актом про відмову здобувача вищої освіти надати таке пояснення або про неможливість з певних причин його отримати.

3.3.13. Не допускається застосування дисциплінарного стягнення у вигляді відрахування здобувача вищої освіти з Університету під час його хвороби, перебування на канікулах, академічної відпустки або відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами.

3.3.14. При застосуванні дисциплінарного стягнення повинні враховуватись ступінь важкості провини, обставини, при яких скоєно проступок або допущено порушення Положення.

3.3.15. Як пом'якшувальні обставини можуть розглядатись: відмінне навчання, наявність заохочень; попередня бездоганна поведінка здобувача вищої освіти, яка підтверджується позитивними характеристиками, які надані його керівником, науково-педагогічними працівниками, органом курсантсько-студентського самоврядування; усвідомлення та визнання своєї провини у вчиненні дисциплінарного проступку.

3.3.16. Рішення про застосування дисциплінарного стягнення приймається протягом місяця від дня виявлення провини, не враховуючи часу хвороби порушника, перебування його у відпустці та (або) знаходженні його на канікулах.

3.3.17. За кожну провину може бути застосовано тільки одне дисциплінарне стягнення.

3.3.18. За порушення правил проживання в гуртожитку (готелі) Університету здобувач вищої освіти несе відповідальність відповідно до укладеного Договору, Положення про гуртожиток, Статуту Університету.

3.3.19. Відвідувачі Університету за порушення цього Положення можуть бути недопущені до закладу або видворенні за його межі, а у разі необхідності передані до правоохоронних органів.

4. СИСТЕМА ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДОТРИМАННЯ НОРМ ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ ЧЛЕНАМИ УНІВЕРСИТЕТСЬКОЇ СПІЛЬНОТИ

4.1. Університет сприяє кожному у реалізації його потенціалу, створюючи відповідні умови, водночас висуває до кожного прозорі вимоги, якими передбачені: сумлінне виконання безпосередніх посадових/службових обов'язків; підвищення кваліфікації; матеріальне і моральне стимулювання, обумовлені

загальноуніверситетським рейтингом та особистим внеском кожного у розбудову Університету.

4.2. Кожен член університетської спільноти має ознайомитись з цим Положенням, дотримуватись його вимог і розуміти персональну відповідальність перед іншими за свою діяльність і поведінку.

4.3. Після зарахування на навчання протягом перших 10-ти днів навчання керівник інституту, факультету Університету, де навчається здобувач вищої освіти, зобов'язаний організувати ознайомлення кожного здобувача вищої освіти із вимогами цього Положення під особистий підпис.

4.4. Інформація про ознайомлення з цим Положення зберігається у керівника інституту, факультету Університету протягом всього терміну навчання в Університеті здобувача вищої освіти.

4.5. При виявленні порушень цього Положення член університетської спільноти може самостійно вжити корегувальних заходів або звернутись до безпосереднього керівника.

4.6. Кожен член університетської спільноти також може скористатись правом звернутись до керівника вищого рівня.

4.7. Особи, які повідомляють про порушення або ймовірне порушення, мають гарантію захисту від переслідування.

4.8. При виникненні етичних конфліктів між членами університетської спільноти оптимальним способом розв'язання є добровільне примирення. За неможливості врегулювання конфлікту в робочому порядку член університетської спільноти може подати клопотання для розгляду факту Комісією з питань академічної доброчесності та етики в ОДУВС.

4.9. За порушення норм Кодексу до співробітників і осіб, що навчаються в Університеті, можуть бути застосовані такі заходи:

- рекомендація принести публічні вибачення;
- відшкодування заподіяних збитків;
- розгляд питання на конференції трудового колективу Університету, засіданнях Вченої ради Університету/факультету, органу курсантсько- студентського самоврядування, за потреби клопотання перед адміністрацією Університету про застосування заходів дисциплінарного впливу, передбачених Правилами внутрішнього трудового розпорядку ОДУВС

5. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

5.1. Положення про етику університетської спільноти оприлюднюється на офіційному сайті Одеського державного університету внутрішніх справ.

5.2. Зміни й доповнення до Положення можуть бути внесені за поданням будь-якого члена університетської спільноти на конференції трудового колективу Університету.