

СХВАЛЕНО
Вченою радою Одеського
державного університету
внутрішніх справ
(протокол № 23 від 23.08.2022 р.)

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказом Одеського державного
університету внутрішніх справ
№ 418 від 29.08.2022 р.

КОНЦЕПЦІЯ
розвитку Одеського державного університету
внутрішніх справ на 2022-2025 роки

ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ УНІВЕРСИТЕТУ

Одеський державний університет внутрішніх справ як один із провідних та найстаріших центрів юридичної освіти півдня України, який у взаємодії з науковими установами, підприємницьким сектором та сектором безпеки і оборони приймає активну участь у створенні наукових і освітніх умов розвитку держави, формуванні сучасних моделей та інструментів правового захисту інтересів суспільства і особистості, на засадах безперервного професійного й особистісного розвитку здійснює підготовку висококваліфікованих кадрів для всіх видів і сфер юридичної діяльності, *декларує своє місце* у освітньому просторі через:

– підготовку конкурентоспроможних фахівців у сфері юриспруденції взагалі та правоохоронній галузі зокрема, які мають широкий спектр затребуваних ринком праці компетенцій, здатність до професійної та соціальної мобільності відповідно до інтересів суспільства, держави, особистості;

– розвиток наукових традицій Університету як одного із центрів вітчизняної юридичної науки, підготовка наукових кадрів, проведення комплексних наукових досліджень з подальшого розвитку держави і права, а також з актуальних питань функціонування правоохоронних органів, державних установ та недержавних організацій;

– участь Університету в діяльності єдиної стійкої і функціональної системи внутрішніх справ як частини сектору національної безпеки, у створенні умов розвитку безпечного середовища життєдіяльності як основи безпеки на території України, а також сучасної системи внутрішньої безпеки як чинника стримування подальшого поширення російської агресії.

Стратегічною метою розвитку Університету на перспективу до 2025 року є позиціонування Університету як сучасного багатопрофільного освітнього, наукового, експертного, консультативного комплексу в галузі права, цивільної безпеки та інформаційних технологій, що входить до числа провідних українських закладів вищої освіти та бере участь у створенні й поширенні знань, формуванні інтелектуального, соціального та духовного капіталу суспільства, готового до викликів майбутнього.

У зв'язку з цим *перспективними завданнями діяльності Університету на визначений період* є:

– системне вдосконалення змісту освітньої діяльності, механізмів її реалізації та якості результатів вищої освіти відповідно до потреб ринку праці;

- створення відкритого інформаційно-освітнього середовища, що передбачає ефективне впровадження інноваційних процесів в освітню, науково-дослідну і виховну діяльність у системі юридичної освіти;
- управління системою зовнішніх і внутрішніх комунікацій Університету, що забезпечує розвиток і вдосконалення кадрового потенціалу згідно із сучасними державними вимогами до результатів діяльності юридичного закладу вищої освіти;
- здійснення підготовки здобувачів вищої освіти за спеціальностями, здобуття ступеня освіти з яких необхідне для доступу до професій, для яких запроваджено додаткове регулювання;
- створення стійкої фінансової системи, яка, зберігаючи освітянські традиції Університету, не знижуючи якість надання освітніх послуг, забезпечуючи рівний доступ до навчання за кошти державного бюджету та диверсифікуючи джерела фінансування, надасть можливість сформувати умови для стабільного ресурсного забезпечення і дозволить здійснювати інвестування в розвиток Університету.

ПРИНЦИПИ РОЗВИТКУ УНІВЕРСИТЕТУ ЗА НАПРЯМАМИ ДІЯЛЬНОСТІ

Навчально-методична робота

Пріоритетними засадами діяльності Університету щодо удосконалення навчально-методичного забезпечення освітнього процесу є:

- систематичне оновлення змісту освітніх програм через урізноманітнення освітніх компонентів й посилення їх міждисциплінарної взаємодії, спрямованої на формування відповідних результатів навчання;
- впровадження нових освітніх програм і спеціальностей, що відповідають профілю Університету, з урахуванням суспільних потреб і запитів усіх стейкхолдерів освітнього процесу;
- широке залучення якомога більшого числа стейкхолдерів до розроблення, оцінювання, удосконалення змісту освітніх програм, навчальних планів та освітніх компонентів;
- застосування інноваційних технологій інформатизації освітнього процесу, зокрема через впровадження систем дистанційного навчання, які передбачають залучення усіх учасників освітнього процесу до ефективної комунікації і спільної діяльності, з виокремленням здобувача як замовника відповідної освітньої послуги;
- інтеграція навчально-виховного і науково-дослідного процесів у відкритому інноваційному інформаційно-освітньому середовищі з метою забезпечення реалізації принципу відкритості та прозорості освітньої діяльності;
- участь науково-педагогічних працівників у розробленні конкурентоздатних освітніх програм і модулів випереджальної підготовки фахівців з огляду на їх освітню та професійну кваліфікацію;
- започаткування інтегрованих освітніх програм із метою забезпечення мобільності в межах Університету;
- створення дієвої системи внутрішнього моніторингу та контролю якості освітньої діяльності в Університеті,

- розвиток внутрішньої системи забезпечення якості вищої освіти із залученням зацікавлених сторін з урахуванням потреб ринку праці, у першу чергу основних потреб і засад функціонування системи МВС;
- удосконалення системи цільової підготовки та перепідготовки кадрів для сектору безпеки і оборони держави;
- формування сучасних освітніх траєкторій, що враховують індивідуальні можливості людини (у тому числі з особливими освітніми потребами) і забезпечують академічну мобільність здобувачів вищої освіти у професійній і особистісній сферах життя;
- застосування сучасних маркетингових механізмів залучення вступників та працевлаштування випускників, розширення баз практичної підготовки здобувачів вищої освіти, які можуть бути корисними в їхній подальшій професійній діяльності, розвитку системи дистанційної профорієнтації в різних регіонах держави, включаючи тимчасово окуповані території;
- створення повноцінного цифрового інформаційно-освітнього середовища, що включає особисті кабінети здобувачів вищої освіти і науково-педагогічних працівників.

Виховна робота

Стратегічні принципи розвитку Університету у сфері виховної роботи на вказаний період включають:

- системну організацію виховної роботи в середовищі здобувачів вищої освіти шляхом включення в програми спеціальних проєктів, спрямованих на формування соціально-особистісних компетенцій майбутнього юриста;
- створення оптимального соціокультурного середовища і умов для самовизначення і самореалізації здобувачів вищої освіти;
- підвищення громадянської активності та конкурентоспроможності випускників;
- розвиток системи самоврядування здобувачів вищої освіти;
- сприяння молодіжним громадським організаціям та спільнотам;
- стимулювання ініціатив у громадській діяльності здобувачів вищої освіти;
- сприяння розвитку лідерських якостей;
- формування у здобувачів вищої освіти культури академічної доброчесності, гендерної рівності,
- виховання у здобувачів вищої освіти нетерпимості до проявів корупції та хабарництва;
- залучення здобувачів вищої освіти до участі в культурному розвитку та правовиховній роботі регіону;
- розвиток взаємодії із закладами середньої, середньої професійної та фахової передвищої освіти шляхом створення освітніх комплексів, підтримки системи ранньої профорієнтації з метою відбору вмотивованих осіб.

Науково-дослідна робота

Пріоритетними засадами діяльності Університету у сфері науково-дослідної роботи є:

- підвищення ефективності наукової діяльності та якості наукових

досліджень;

- стимулювання участі науковців Університету у дослідницьких програмах і проектах;

- науковий супровід діяльності правоохоронних органів, державних установ і бізнес-структур;

- підвищення професійних показників активністю публікацій кафедр, науково-педагогічних працівників, здобувачів вищої освіти;

- збільшення кількості цитувань і публікацій іноземними мовами;

- стимулювання академічної мобільності науково-педагогічних працівників Університету;

- реалізація комплексної системи моніторингу науково-дослідної діяльності підрозділів і матеріального стимулювання активності публікацій науково-педагогічних працівників Університету;

- реалізація механізмів збільшення обсягу фінансування науково-дослідної діяльності через відповідні механізми;

- проведення цільових наукових досліджень на замовлення департаментів та галузевих підрозділів МВС України, Національної поліції та інших роботодавців, спрямованих на розв'язання визначених стратегічних завдань у сферах забезпечення прав, свобод і гарантій людини і громадянина, безпечного середовища, протидії правопорушенням, надання сервісних послуг, інформаційно-аналітичного забезпечення та ін.;

- наукове супроводження впровадження наукових досліджень у практичну діяльність органів, підрозділів МВС України, Національної поліції, а також освітній процес;

- сприяння вдосконаленню юридичної практики, участі у вирішенні актуальних завдань у сфері державного управління та правового регулювання через розвиток співпраці з правоохоронними органами;

- впровадження ефективних способів реалізації інноваційної інфраструктури НДР;

- поглиблення наукової взаємодії з провідними юридичними освітніми і науковими установами України через координацію та організацію спільних дослідницьких робіт і активну участь у відповідних наукових заходах;

- розширення міжнародного наукового співробітництва;

- розвиток партнерських відносин з провідними зарубіжними університетами у сфері правових наукових досліджень;

- участь в дослідницьких програмах і проектах міжнародних організацій;

- впровадження автоматизованої інформаційної системи управління науково-дослідницькою діяльністю як підсистеми єдиного інформаційно-освітнього середовища Університету;

- залучення до наукової діяльності молоді та стимулювання дослідницької роботи здобувачів вищої освіти, розширення їхньої участі в міжнародних, всеукраїнських та регіональних наукових конференціях і олімпіадах;

- проведення наукових досліджень з удосконалення нормативно-правового забезпечення діяльності органів, підрозділів МВС, Національної поліції та інших центральних органів виконавчої влади;

- реорганізація (репрофілювання) наукових підрозділів університету з урахуванням визначених МВС України та Національною поліцією пріоритетів;

- підвищення якості опублікованої у наукових фахових виданнях наукової інформації, інтеграція цих видань до світового наукового простору шляхом оприлюднення в електронному вигляді у мережі Інтернет, включення до наукометричних баз, забезпечення якісного незалежного рецензування поданих до публікації матеріалів;
- запровадження стажувань здобувачів вищої освіти в іноземних закладах вищої освіти і наукових установах;
- забезпечення академічної доброчесності.

Організаційне та ресурсне забезпечення

Пріоритетними засадами діяльності Університету у сфері організаційного та ресурсного забезпечення є:

- удосконалення організаційної структури, процесів і стилю управління з використанням сучасних технологій програмно-цільового планування, систем управління якістю, організації бюджетування;
- впровадження технологій проєктного менеджменту та ризик-менеджменту в систему управління університетом;
- актуалізація нормативно-правової та методичної бази, яка регламентує управління університетом;
- підвищення ефективності управління, орієнтованого на результат;
- формування сучасної корпоративної культури, відмова від неефективних процесів і передача непрофільних функцій на аутсорсинг;
- забезпечення Університету ліцензійними програмними продуктами відповідно до їх спеціалізації;
- забезпечення доступу Університету до електронних бібліотек, бібліометричних баз даних, баз статистичної інформації, світових патентних бібліотек;
- застосування підходів стратегічного менеджменту в рамках проєктно-орієнтованих кадрових політик при вирішенні питань управління персоналом;
- впровадження системи контролю якості освітньої та наукової діяльності університету, формування системи внутрішнього моніторингу результативності діяльності Університету та структурних підрозділів;
- удосконалення системи планування і бюджетування в університеті на основі принципів фінансового менеджменту та програмно-цільового підходу;
- дотримання фінансово-бюджетної дисципліни, бюджетного та фінансового законодавства, відомчих вимог із фінансово-господарської діяльності; забезпечення цільового та ефективного використання бюджетних та залучених коштів;
- недопущення утворення кредиторської заборгованості з обов'язкових платежів, податків та зборів;
- удосконалення та оптимізація системи залучення додаткових джерел фінансування за рахунок надання існуючих та пошуку нових видів платних освітніх та інших послуг, відповідно до чинного законодавства;
- формування професійних компетенцій співробітників при реалізації корпоративних програм додаткової професійної освіти, в тому числі з використанням технологій дистанційного навчання та стажування в інших організаціях і за кордоном;

- реалізація механізмів участі здобувачів вищої освіти в управлінні Університетом, розвитку академічних свобод, самоврядування здобувачів вищої освіти;
- підвищення культурного рівня здобувачів вищої освіти, їх естетичне виховання, прищеплення навичок ведення здорового способу життя;
- виховання у здобувачів вищої освіти правової культури, поваги до Конституції України, Законів України, державної символіки, формування духовних цінностей українського патріота;
- підвищення ефективності проведення психопрофілактичного супроводження навчально-виховного процесу, проведення заходів, спрямованих на збереження та зміцнення психологічного здоров'я учасників освітнього процесу;
- збереження і розвиток висококваліфікованого кадрового складу для підвищення якості освіти та забезпечення ефективної наукової діяльності;
- забезпечення доступності інформаційно-технологічної інфраструктури, інформаційних систем і ресурсів при дотриманні необхідного і достатнього рівня безпеки та конфіденційності інформації;
- активний розвиток матеріальної бази, що створює умови для розвитку освітнього середовища, орієнтованого, зокрема, на людей з особливими потребами;
- комплектування посад науково-практичних працівників фахівцями з необхідним досвідом роботи та актуалізація їх знань шляхом проходження кожні 2-3 роки стажувань у територіальних підрозділах Національної поліції;
- залучення науково-педагогічних працівників до навчання (стажування) у закладах вищої освіти та наукових установах за кордоном.

ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ

Реалізація Концепції сприятиме реалізації Стратегічної мети та досягненню Стратегічних завдань розвитку Університету, що надасть можливість забезпечити:

- якість освіти, яка зумовлює затребуваність і конкурентоспроможність фахівців у галузі права, цивільної безпеки та інформаційних технологій;
- розширення спектра комплексних наукових досліджень у сфері права, цивільної безпеки та інформаційних технологій;
- комерціалізацію результатів науково-інноваційної діяльності;
- конкурентоспроможність Університету за рахунок застосування технологій стратегічного, фінансового, проєктного та кадрового менеджменту.