

ЗАТВЕРДЖЕНО  
Наказ Одеського державного  
університету внутрішніх справ  
21 лютого 2020 року № 56

**АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА  
ОДЕСЬКОГО ДЕРЖАВНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ВНУТРІШНІХ СПРАВ  
НА 2020-2022 РОКИ**

**ОДЕСА**

**2020**

## **ЗМІСТ**

**Розділ I.** Загальні положення

**Розділ II.** Сфера застосування та коло осіб, відповідальних за реалізацію Антикорупційної програми

**Розділ III.** Антикорупційні заходи у діяльності ОДУВС

**Розділ IV.** Норми етичної поведінки працівників ОДУВС

**Розділ V.** Права і обов'язки працівників ОДУВС (крім Уповноваженого)

**Розділ VI.** Права і обов'язки уповноваженого з антикорупційної діяльності ОДУВС

**Розділ VII.** Порядок звітування уповноваженого з антикорупційної діяльності перед ректором ОДУВС

**Розділ VIII.** Порядок здійснення нагляду, контролю за дотриманням Антикорупційної програми, а також оцінки результатів здійснення передбачених нею заходів

**Розділ IX.** Умови конфіденційності інформування уповноваженого з антикорупційної діяльності працівниками про факти порушень антикорупційних вимог

**Розділ X.** Процедури захисту працівників, які повідомили інформацію про корупційне або пов'язане з корупцією правопорушення

**Розділ XI.** Врегулювання конфлікту інтересів в діяльності працівників ОДУВС

**Розділ XII.** Порядок надання працівникам роз'яснень та консультацій уповноваженого з антикорупційної діяльності

**Розділ XIII.** Порядок проведення навчання працівників у сфері запобігання та виявлення корупції в Університеті

**Розділ XIV.** Застосування заходів дисциплінарної відповідальності до працівників ОДУВС, які порушують положення Антикорупційної програми

**Розділ XV.** Порядок проведення службових розслідувань в ОДУВС

**Розділ XVI.** Порядок внесення змін до Антикорупційної програми ОДУВС

## Преамбула

Цією Антикорупційною програмою Одеський державний університет внутрішніх справ на 2020-2022 роки (далі – Університет) проголошує, що його працівники, які обіймають посади, що заміщуються поліцейськими відповідно до Указу Президента України від 09.12.2015 № 691/2015 (зі змінами), працівники з числа осіб вільного найму (далі – працівники) та здобувачі вищої освіти у своїй внутрішній діяльності, а також у правовідносинах із діловими партнерами, органами державної влади, органами місцевого самоврядування керуються принципом «нульової терпимості» до будь-яких проявів корупції і вживатимуть усіх передбачених законодавством заходів щодо запобігання, виявлення, протидії корупції та пов'язаним з нею діям (практикам).

### Розділ I. Загальні положення

1.1. Антикорупційна програма Університету на 2020-2022 роки (далі – Антикорупційна програма) є комплексом заходів, правил, стандартів і процедур щодо запобігання, виявлення та протидії корупції в діяльності Університету.

1.2. Антикорупційна програма розроблена відповідно до статей 62, 63 Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон), з урахуванням розпоряджень Кабінету Міністрів України від 05 жовтня 2016 року № 803-р «Деякі питання запобігання корупції в міністерствах, інших центральних органах виконавчої влади», від 23 серпня 2017 року № 576-р «Про схвалення Стратегії комунікацій у сфері запобігання та протидії корупції», Антикорупційної програми МВС України на 2020-2022 роки, затвердженої наказом МВС від 31 січня 2020 року № 84, а також положень Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 грудня 2016 року № 126, Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19 січня 2017 року № 31, Порядку підготовки, подання антикорупційних програм на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження, затвердженого рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 08 грудня 2017 року № 137, Типової Антикорупційної програми юридичної особи, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 березня 2017 року № 75, та встановлює стандарти й вимоги не нижчі, ніж передбачені Законом.

1.3. Терміни в Антикорупційній програмі вживаються у значеннях, наведених у Законі.

1.4. Текст Антикорупційної програми перебуває в постійному відкритому доступі на офіційному веб - порталі Університету.

## **Розділ II. Сфера застосування та коло осіб, відповідальних за реалізацію Антикорупційної програми**

2.1. Антикорупційна програма є обов'язковою для виконання всіма працівниками та здобувачами вищої освіти Університету.

2.2. Антикорупційна програма також застосовується Університетом у її правовідносинах із діловими партнерами, у тому числі органами державної влади та органами місцевого самоврядування.

2.3. Здійснення заходів щодо виконання (реалізації) Антикорупційної програми в межах своїх повноважень провадять:

- 1) ректор, перший проректор та проректори Університету;
- 2) Уповноважений з антикорупційної діяльності Університету (далі – Уповноважений), правовий статус якого визначається Законом і Антикорупційною програмою;
- 3) керівники структурних підрозділів усіх рівнів та інші працівники Університету.

## **Розділ III. Антикорупційні заходи у діяльності Університету**

3.1. Університет забезпечує розроблення та реалізацію антикорупційних заходів, які є необхідними й достатніми для запобігання, виявлення та протидії корупції в її діяльності (додатки 2 та 3 до Антикорупційної програми).

3.2. Антикорупційні заходи включають:

- 1) періодичну оцінку корупційних ризиків у діяльності Університету;
- 2) антикорупційні стандарти і процедури в діяльності Університету.

3.3. Основними антикорупційними стандартами та процедурами Університету є:

1) ознайомлення нових працівників зі змістом основних положень антикорупційного законодавства, проведення навчальних заходів з питань запобігання та протидії корупції;

2) антикорупційна перевірка ділових партнерів;

3) положення щодо обов'язкового дотримання Антикорупційної програми;

4) критерії обрання ділових партнерів Університету;

5) механізм повідомлення про виявлення ознак порушення Антикорупційної програми, ознак учинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, а також конфіденційність цих повідомлень і захист викривачів;

6) здійснення Уповноваженим та працівниками функцій щодо запобігання корупції;

7) процедуру розгляду повідомлень викривачів;

8) норми етичної поведінки, обов'язки та заборони для працівників;

9) механізми запобігання та врегулювання конфлікту інтересів;

10) обмеження щодо подарунків;

11) нагляд і контроль за дотриманням вимог Антикорупційної програми.

3.4. Університет не менше одного разу на рік здійснює внутрішню оцінку корупційних ризиків у своїй діяльності.

3.5. Корупційним ризиком є обґрунтована ймовірність настання події корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення або порушення вимог Антикорупційної програми.

3.6. Оцінку корупційних ризиків в Університеті проводить Комісія з оцінки корупційних ризиків, склад якої затверджує ректор Університету. До складу робочої групи входять Уповноважений, керівники структурних підрозділів Університету, а також інші працівники, визначені ректором. Під час проведення оцінки корупційних ризиків до цієї роботи може бути залучено інших працівників Університету, а також незалежних експертів чи спеціалістів без включення їх до складу цієї комісії.

3.7. За результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Університету Комісія з оцінки корупційних ризиків готує письмовий звіт (додаток 1 до Антикорупційної програми).

Звіт за результатами оцінки корупційних ризиків подається ректорові Університету і повинен містити:

- ідентифіковані корупційні ризики, а також їхні чинники;
- оцінку виявлених корупційних ризиків;
- пропозиції щодо заходів із запобігання, усунення (зменшення рівня) виявлених корупційних ризиків.

Текст звіту надається для ознайомлення працівникам Університету, а також оприлюднюється на офіційному веб - порталі Університету.

3.8. З метою формування належного рівня антикорупційної культури для нових працівників, а також інших осіб, які діють від імені Університету, проводиться вступне ознайомлення з положеннями Закону, Антикорупційної програми та пов'язаних з нею документів.

3.9. Ділові партнери Університету обираються згідно з критеріями, які базуються на прозорості діяльності, конкуренції, якості товарів, робіт, послуг і надійності.

3.10. Робота з обрання ділових партнерів, передбачена п. 3.9 цього розділу, здійснюється на принципах добросовісної конкуренції серед учасників, максимальної економії та ефективності, відкритості, прозорості на всіх стадіях закупівель, недискримінації учасників, об'єктивної та неупередженої оцінки тендерних пропозицій, запобігання корупційним діям і зловживанням.

3.11. Університет встановлює один або декілька таких критеріїв відбору ділових партнерів для конкурентних процедур закупівель:

- 1) наявність обладнання та матеріально-технічної бази;
- 2) наявність працівників відповідної кваліфікації, які мають необхідні знання та досвід;
- 3) наявність документально підтвердженого досвіду виконання аналогічного договору.

3.12. Під час здійснення закупівлі товарів, робіт і послуг, вартість яких є меншою за вартість, що встановлена в абзацах другому і третьому ч. 1 ст. 2 Закону України «Про публічні закупівлі», Університет дотримується принципів, передбачених п. 3.10 цього розділу та використовує електронну систему закупівель ProZorro.

3.13. Університет приймає рішення про відмову учасникові щодо участі в процедурі закупівлі та відхиляє тендерну пропозицію учасника в разі її невідповідності вимогам ст. 17 Закону України «Про публічні закупівлі».

3.14. Уповноважений спільно з працівниками відділу публічних закупівель та постачання в установленому порядку проводить антикорупційну перевірку наявних або потенційних ділових партнерів Університету з метою оцінки наявності корупційних ризиків. Зокрема, перевіряється, чи має діловий партнер репутацію суб'єкта, діяльність якого пов'язана з корупцією (навіть за відсутності відповідних судових рішень), та чи не стане діловий партнер посередником для передачі третім особам (або для отримання від третіх осіб) неправомірної вигоди.

3.15. Університет (у разі відсутності заборон, встановлених законодавством) може здійснювати благодійну діяльність лише після висновку Уповноваженого про відсутність корупційних ризиків.

Уповноважений ухвалює висновок протягом 10 днів після отримання всіх документів, пов'язаних із здійсненням благодійної діяльності, і направляє його ректорові Університету.

Благодійна діяльність Університету за загальним правилом має здійснюватися (у разі відсутності заборон, встановлених законодавством) лише через благодійні організації відповідно до законодавства України.

3.16. Здійснення благодійної допомоги в Одеському державному університеті внутрішніх справ не допускається, якщо:

1) її здійснення є умовою укладення будь – якого договору, ухвалення рішенням органом державної влади, органом місцевого самоврядування або здійснюється з метою отримання переваг у підприємницькій діяльності;

2) діловий партнер бо орган державної влади, орган місцевого самоврядування наполягає на здійсненні того чи іншого виду благодійної діяльності через певну благодійну організацію.

3.17. Для повідомлення працівниками Університету про факти порушення Антикорупційної програми, вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень (далі – повідомлення) Уповноважений розміщує відповідну інформацію на інформаційних стендах в приміщенні Університету та офіційному на його веб – сайті.

Така інформація повинна містити:

номер телефону для здійснення повідомлення: **(048) 702-50-62**, внутрішній **50-62**;

адресу електронної пошти для здійснення повідомлень: [povidom.oduvs@gmail.com](mailto:povidom.oduvs@gmail.com);

години прийому особи, яка уповноважена отримувати усні та письмові повідомлення: понеділок – п'ятниця з 15 год. 00 хв. До 17 год. 00 хв., кабінет № 124а, провулок Сабанський, 4.

Уповноважений веде реєстр повідомлень про факти порушення Антикорупційної програми або ознак вчинення корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень. Строки, порядок розгляду Уповноваженим повідомлень, ведення реєстру таких повідомлень визначені Законом України

«Про запобігання корупції», а також у Положенні про організацію роботи з повідомленнями про корупцію чи пов'язаних з корупцією правопорушень, внесеними викривачами в Одеському державному університеті внутрішніх справ, затвердженого наказом ОДУВС від 29.12.2018 року № 553.

#### **Розділ IV. Норми етичної поведінки працівників Університету**

4.1. Працівники та здобувачі вищої освіти Університету під час виконання своїх обов'язків зобов'язані неухильно додержуватися загальноновизнаних етичних норм і вимог:

Закону України «Про запобігання корупції»;

Закону України «Про вищу освіту»;

Правил етичної поведінки поліцейських, затверджених наказом МВС України від 09 листопада 2016 року № 1179.

4.2. Працівники Університету діють об'єктивно, не зважаючи на особисті інтереси, особисте ставлення до будь-яких осіб, свої політичні, ідеологічні, релігійні або інші особисті погляди чи переконання.

4.3. Працівники Університету сумлінно, компетентно, вчасно, результативно й відповідально виконують функціональні обов'язки, накази та доручення керівництва, а також не допускають зловживань і неефективного використання коштів і майна Університету.

4.4. Працівники Університету не розголошують і не використовують в інший спосіб конфіденційну інформацію, що стала їм відома у зв'язку з виконанням своїх функціональних обов'язків, крім випадків, встановлених чинним законодавством.

4.5. Працівники Університету, попри особисті інтереси, утримуються від виконання наказів чи доручень керівництва, якщо вони становлять загрозу охоронюваним законом правам, свободам чи інтересам окремих громадян, юридичних осіб, державним чи суспільним інтересам або суперечать законодавству.

4.6. Працівники Університету самостійно оцінюють правомірність наданих керівництвом наказів чи доручень і можливу шкоду, що буде завдана в разі виконання таких наказів чи доручень.

У разі отримання для виконання наказів чи доручень, які працівник Університету вважає незаконними або такими, що становлять загрозу охоронюваним законом правам, свободам чи інтересам окремих громадян, юридичних осіб, державним або суспільним інтересам, він повинен негайно в письмовій формі повідомити про це безпосереднього керівника або ректора Університету та Уповноваженого.

## **Розділ V. Права і обов'язки працівників Університету (крім Уповноваженого)**

5.1. Працівники Університету мають право:

- 1) надавати пропозиції щодо вдосконалення Антикорупційної програми;
- 2) звертатися до Уповноваженого за консультаціями щодо виконання положень Закону України «Про запобігання корупції», Антикорупційної програми та роз'ясненнями щодо її положень.

5.2. Працівники Університету зобов'язані:

1) дотримуватися відповідних вимог Закону, Антикорупційної програми та пов'язаних з нею внутрішніх документів, а також забезпечувати практичну реалізацію Антикорупційної програми;

2) виконувати свої безпосередні обов'язки з урахуванням інтересів Університету;

3) невідкладно інформувати Уповноваженого та керівництво Університету про випадки порушення вимог Антикорупційної програми (або про випадки підбурювання до таких дій), учинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень іншими працівниками Університету або іншими фізичними або юридичними особами, з якими Університет перебуває або планує перебувати в ділових відносинах;

4) невідкладно інформувати в порядку, визначеному Антикорупційною програмою, про виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів;

5) утримуватися від поведінки, яку може бути розцінено як готовність учинити корупційне правопорушення, пов'язане з діяльністю Університету;

6) не вчиняти та не брати участі в учиненні корупційних правопорушень, пов'язаних з діяльністю Університету.

5.3. Працівникам Університету забороняється:

1) використовувати свої службові повноваження або своє становище та пов'язані з цим можливості з метою одержання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб;

2) використовувати будь-яке майно Університету чи її кошти в приватних інтересах;

3) вимагати або отримувати у зв'язку зі здійсненням своїх посадових обов'язків будь-яку матеріальну або нематеріальну вигоду (для себе чи для близьких осіб), яка не передбачена трудовим або іншим договором між ними й Університету;

4) організовувати, бути посередником або особисто здійснювати будь-які готівкові або безготівкові платежі чи розрахунки з діловими партнерами Університету, якщо такі платежі чи розрахунки не передбачені чинним законодавством;

5) впливати прямо або опосередковано на рішення працівників Університету з метою отримання будь-якої матеріальної або нематеріальної вигоди для себе чи близьких осіб, яка не передбачена трудовим або іншим договором між ними та Університету;



б) вчиняти будь-які дії, які прямо або опосередковано підбурюють інших працівників Академії до порушення вимог Закону чи Антикорупційної програми.

5.4. Після звільнення або іншого припинення співробітництва з Університетом особі забороняється розголошувати або використовувати в інший спосіб у своїх інтересах інформацію (конфіденційну), яка стала їй відома у зв'язку з виконанням своїх повноважень, договірних зобов'язань, крім випадків, встановлених чинним законодавством.

5.5. Вимагання, прохання, одержання подарунків для себе чи третіх осіб від юридичних або фізичних осіб працівниками Університету у зв'язку з виконанням своїх повноважень або своїм становищем та пов'язаними з цим можливостями не допускаються.

Працівники можуть приймати подарунки, які відповідають загальновизнаним уявленням про гостинність (наприклад, подарунки у вигляді сувенірної продукції, пригощення їжею та напоями, запрошення на розважальні заходи, відшкодування транспортних витрат і проживання в готелі), крім випадків, передбачених у п. 5.5 цього розділу, якщо вартість таких подарунків не перевищує один прожитковий мінімум для працездатних осіб, встановлений на день прийняття подарунка, одноразово, а сукупна вартість таких подарунків, отриманих від однієї особи (групи осіб) протягом року, не перевищує двох прожиткових мінімумів, встановлених для працездатної особи на 1 січня того року, у якому прийнято подарунки.

Передбачене цим пунктом обмеження щодо вартості подарунків не поширюється на подарунки, які:

дарують близькими особами;

одержують як загальнодоступні знижки на товари, послуги, загальнодоступні виграші, призи, премії, бонуси.

У разі виявлення подарунка, щодо якого існує заборона в його одержанні, у службовому приміщенні, а також у разі надходження пропозиції подарунка працівники Університету зобов'язані невідкладно, але не пізніше одного робочого дня, вжити таких заходів:

1) відмовитися від пропозиції;

2) за можливості ідентифікувати особу, яка зробила пропозицію;

3) залучити свідків, якщо це можливо, зокрема з числа працівників Університету;

4) письмово повідомити про пропозицію Уповноваженого та безпосереднього керівника (за наявності) або ректора Університету.

Про виявлення майна, що може бути неправомірною вигодою, або подарунка складають акт, який підписує особа, яка виявила неправомірну вигоду або подарунок, та Уповноважений або її безпосередній керівник чи ректор Університету.

У разі якщо майно, що може бути неправомірною вигодою, або подарунок виявляє особа, яка є керівником Університету або Уповноваженим, акт про виявлення такого майна підписує ця особа або особа, уповноважена на виконання обов'язків керівника Університету за його відсутності.

5.6. Працівники Університету, а також особи, які діють від імені Університету, утримуються від пропозиції подарунків державним службовцям, народним депутатам України, депутатам місцевих рад, їх близьким особам, фактичним або потенційним діловим партнерам, їх працівникам або представникам, а також від будь-якої іншої поведінки, яка може бути розціненою як готовність вчинити корупційне правопорушення, пов'язане з діяльністю Університету.

Подарунки можуть бути дозволені у випадках, коли вони відповідають загально визнаним уявленням про гостинність і їх вартість не перевищує встановлені Законом розміри.

Загальну політику Університету щодо пропозицій подарунків від імені Університету в межах загально визнаних уявлень про гостинність визначає ректор з урахуванням вимог законодавства.

## **Розділ VI. Права і обов'язки Уповноваженого**

6.1. Уповноваженого Університету призначає та звільняє з посади ректор Університету за погодженням з уповноваженим підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції МВС України відповідно до законодавства про працю та установчих документів Університету.

6.2. Уповноваженим може бути фізична особа, яка здатна за своїми діловими та моральними якостями, професійним рівнем, станом здоров'я виконувати відповідні обов'язки.

6.3. Не може бути призначена на посаду Уповноваженого особа, яка:

1) має непогашену чи не зняту в установленому законом порядку судимість;

2) за рішенням суду визнана недієздатною чи дієздатність якої обмежена;

3) звільнена з посад у державних органах, органах влади Автономної Республіки Крим, органах місцевого самоврядування за порушення присяги або у зв'язку з вчиненням корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, - протягом трьох років з дня такого звільнення.

6.4. Несумісною з діяльністю Уповноваженого є робота на посадах, зазначених у п. 1 ч. 1 ст. 3 Закону, а також будь-яка інша діяльність, яка створює реальний чи потенційний конфлікт інтересів з діяльністю Університету.

У разі виникнення обставин несумісності Уповноважений у дводенний строк з дня виникнення таких обставин зобов'язаний повідомити про це ректора Університету з одночасним поданням заяви про припинення трудових відносин за власною ініціативою.

6.5. Головними завданнями Уповноваженого є підготовка, забезпечення реалізації та контроль за здійсненням заходів щодо запобігання, протидії та виявлення корупції в Університеті. Уповноважений підзвітний і підконтрольний ректору Університету. Ректор Університету забезпечує гарантії незалежності Уповноваженого від впливу чи втручання у його роботу.

6.6. Уповноважений реалізує свої права і обов'язки безпосередньо. До виконання своїх функцій Уповноважений може залучати (за згодою ректора) інших працівників Університету.

6.7. Здійснення Уповноваженим своїх функцій в Університеті є незалежним. Втручання в діяльність Уповноваженого з боку працівників Університету забороняється.

6.8. Уповноважений для виконання покладених на нього завдань зобов'язаний:

- 1) виконувати свої функції об'єктивно та неупереджено;
- 2) організовувати підготовку внутрішніх документів Університету з питань формування та реалізації Антикорупційної програми;
- 3) розробляти і подавати на затвердження ректором внутрішні документи Університету з питань, передбачених Антикорупційною програмою;
- 4) забезпечувати здійснення нагляду, контролю та моніторингу за дотриманням працівниками Університету Закону і Антикорупційної програми;
- 5) проводити оцінку результатів здійснення заходів, передбачених Антикорупційною програмою;
- 6) забезпечити підготовку звіту (до 1 лютого щороку) для подання ректору Університету про стан виконання Антикорупційної програми;
- 7) забезпечувати здійснення співпраці з особами, які добросовісно повідомляють про можливі факти порушення вимог Антикорупційної програми, вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень;
- 8) брати участь у проведенні перевірок і службових розслідувань, які проводяться згідно з Антикорупційною програмою;
- 9) брати участь у проведенні періодичної оцінки корупційних ризиків у діяльності Університету;
- 10) забезпечувати конфіденційність інформації та захист працівників, які повідомили про порушення вимог Антикорупційної програми, учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією;
- 11) надавати працівникам Університету роз'яснення та консультації, пов'язані із застосуванням Антикорупційної програми;
- 12) брати участь у співпраці з органами державної влади, органами місцевого самоврядування, іншими юридичними особами, неурядовими та/або міжнародними організаціями з питань запобігання корупції;
- 13) організовувати проведення заходів з навчання працівників Університету з питань, пов'язаних із запобіганням корупції;
- 14) забезпечувати взаємодію та координацію між структурними підрозділами Університету щодо підготовки, забезпечення реалізації й контролю за здійсненням заходів щодо реалізації Антикорупційної програми;
- 15) здійснювати інші обов'язки, передбачені Законом, Антикорупційною програмою та Положенням про уповноваженого з антикорупційної діяльності Одеського державного університету внутрішніх справ.

6.9. Уповноважений для виконання покладених на нього завдань має право:

- 1) отримувати від структурних підрозділів Університету інформацію і матеріали, необхідні для виконання покладених на нього завдань і обов'язків, а

також в установленому законом порядку інформацію з обмеженим доступом або таку, що містить державну таємницю (у разі наявності відповідного допуску).

2) отримувати від працівників та здобувачів освіти Університету усні та письмові пояснення з питань, які виникають під час проведення службових розслідувань (перевірок), а також із приводу обставин, що можуть свідчити про порушення правил етичної поведінки, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, інших вимог та обмежень, передбачених Законом України «Про запобігання корупції», щодо достовірності відомостей, зазначених у деклараціях особи, уповноваженої на виконання функцій держави.

3) ініціювати перед ректором Університету питання щодо надсилання запитів до державних органів, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій незалежно від форми власності з метою отримання від них відповідної інформації та матеріалів, необхідних для виконання покладених на Уповноваженого завдань та обов'язків.

4) ініціювати проведення службових розслідувань (перевірок) в Університеті та вживати заходів щодо притягнення до відповідальності осіб, винних у вчиненні корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, надсилати до інших спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції матеріали, що свідчать про факти таких правопорушень;

5) проводити або брати участь у проведенні в установленому порядку службового розслідування (перевірки) в Університеті з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення чи невиконання вимог антикорупційного законодавства. Під час проведення службового розслідування (перевірки) Уповноважений має право з урахуванням обмежень, установлених законодавством, на безперешкодний доступ до приміщень і територій Університету, документів та матеріалів, що стосуються предмета службового розслідування (перевірки), у тому числі до таких, що містять державну таємницю (у разі наявності відповідного допуску у Уповноваженого);

6) брати участь у засіданнях робочих груп та комісій Університету із питань, віднесених до компетенції Уповноваженого;

7) вносити керівництву Університету пропозиції щодо вдосконалення організації службової діяльності, подання практичної та методичної допомоги структурного підрозділу з питань, що належать до сфери діяльності уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи);

8) здійснювати інші права, передбачені Законом, Антикорупційною програмою та Положенням про уповноваженого з антикорупційної діяльності Одеського державного університету внутрішніх справ.

## **Розділ VII. Порядок звітування Уповноваженого перед ректором Університету**

7.1. Уповноважений не рідше ніж один раз на рік у строки, визначені цією Програмою, готує звіт про результати виконання Антикорупційної програми (далі – Звіт).

7.2. Звіт повинен включати інформацію щодо:

- 1) стану виконання заходів, визначених Антикорупційною програмою;
- 2) результатів упровадження заходів, визначених Антикорупційною програмою;
- 3) виявлених порушень вимог Закону, Антикорупційної програми та заходів, ужитих для усунення таких порушень;
- 4) фактів перешкоджання належному виконанню Уповноваженим своїх функцій, встановлення для нього необґрунтованих обмежень, випадків втручання в його діяльність з боку третіх осіб.
- 5) наявних пропозицій і рекомендацій.

7.3. У разі необхідності зміст наданого Звіту додатково розглядається на засіданні ректорату.

## **Розділ VIII. Порядок здійснення нагляду, контролю за дотриманням Антикорупційної програми, а також оцінки результатів здійснення передбачених нею заходів**

8.1. Уповноважений здійснює нагляд і постійний контроль за дотриманням працівниками Університету Антикорупційної програми.

8.2. Якщо під час здійснення нагляду або контролю за дотриманням Антикорупційної програми Уповноважений виявить ознаки порушення Антикорупційної програми або ознаки вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, він ініціює перед ректором Університету питання щодо проведення службового розслідування.

8.3. Уповноважений забезпечує організацію здійснення оцінки результатів впровадження заходів, передбачених Антикорупційною програмою.

Для здійснення оцінки Уповноважений має право отримувати в письмовій формі відповідну інформацію від працівників Університету про результати реалізації відповідних заходів.

Результати оцінки Уповноважений узагальнює в письмовому звіті, який він передає ректору Університету. Оцінка проводиться за критеріями, визначеними Уповноваженим.

## **Розділ ІХ. Умови конфіденційності інформування Уповноваженого працівниками про факти порушень антикорупційних вимог**

9.1. Послідовність дій посадових осіб Університету при отриманні, реєстрації, розгляді повідомлень про корупцію визначається відповідним порядком, який затверджується наказом ректора Університету.

9.2. Працівникам Університету гарантується конфіденційність їх повідомлень ректору або Уповноваженому про виявлені ознаки порушень Антикорупційної програми, корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень у діяльності інших працівників Університету та повідомлень про факти підбурення працівників Університету до вчинення цих правопорушень.

9.3. Повідомлення про виявлені ознаки порушень Антикорупційної програми, а також про факти підбурення працівників Університету до вчинення корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень можуть бути здійснені в усній чи письмовій формі за допомогою внутрішніх каналів зв'язку. Університет забезпечує захищеність вказаних вище каналів зв'язку відповідно до вимог, які визначені Національним агентством з питань запобігання корупції.

9.4. Будь-які дані, що дають змогу ідентифікувати особу, яка повідомила Уповноваженого про факти підбурення до вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення або про виявлення ознак порушення вимог Антикорупційної програми, учинення іншими працівниками чи особами корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, належать до конфіденційної інформації та охороняються згідно із законом.

Уповноважений та інші особи, залучені до перевірки викладеної в повідомленні про корупцію інформації, не вправі її розголошувати.

## **Розділ Х. Процедури захисту працівників, які повідомили інформацію про корупційне або пов'язане з корупцією правопорушення**

10.1. Ректор та/або Уповноважений у межах своїх повноважень забезпечують умови для захисту осіб, які надають допомогу в запобіганні, виявленні та протидії корупції в Університеті.

10.2. Інформація про працівника, посадову особу, яка повідомила про ознаки порушення вимог Антикорупційної програми, виявлення ознак корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення (далі – викривач) не може бути розголошена, крім випадків, встановлених Законом.

10.3. Викривача не може бути звільнено чи примушено до звільнення, притягнуто до дисциплінарної відповідальності чи піддано з боку керівництва іншим негативним заходам впливу (переведення, атестація, зміна умов праці, відмова в призначенні на вищу посаду, скорочення заробітної плати тощо) або загрози таких заходів впливу у зв'язку з повідомленням ним про порушення вимог антикорупційного законодавства та/або вимог Антикорупційної програми.

10.4. У разі витоку конфіденційної інформації про викривача ректор Університету, Уповноважений за заявою такого працівника або за власною ініціативою, має невідкладно вжити всіх заходів для уникнення настання негативних наслідків для викривача, пов'язаних із цим розголошенням.

10.5. Заходи для захисту викривача визначаються ректором Університету спільно з Уповноваженим і впроваджуються за умови письмової згоди такої особи.

## **Розділ XI. Врегулювання конфлікту інтересів в діяльності працівників Університету**

11.1. Працівники Університету зобов'язані не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли дізналися чи повинні були дізнатися про наявність у них реального чи потенційного конфлікту інтересів, письмово повідомляти про це свого безпосереднього керівника, не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів і вжити заходів щодо врегулювання реального або потенційного конфлікту інтересів.

У разі виникнення реального або потенційного конфлікту інтересів у Уповноваженого він письмово повідомляє про це ректора Університету.

11.2. Безпосередній керівник особи протягом двох робочих днів після отримання повідомлення про наявність у підлеглої йому особи реального чи потенційного конфлікту інтересів приймає рішення про спосіб врегулювання конфлікту інтересів, про що повідомляє працівника Університету.

Безпосередній керівник, якому стало відомо про конфлікт інтересів у підлеглого йому працівника, зобов'язаний вжити передбачених законом заходів для запобігання та врегулювання конфлікту інтересів (зокрема в разі самостійного виявлення наявного конфлікту інтересів у підлеглої йому особи без здійснення нею відповідного повідомлення).

11.3. Урегулювання конфлікту інтересів здійснюється за допомогою одного з таких заходів:

- 1) усунення працівника від виконання завдання, учинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті;
- 2) встановлення додаткового контролю за виконанням працівником відповідного завдання, учиненням ним певних дій чи прийняття рішень;
- 3) обмеження працівника в доступі до певної інформації;
- 4) перегляду обсягу функціональних обов'язків працівника;
- 5) переведення працівника на іншу посаду;
- 6) звільнення працівника.

Порядок застосування заходів врегулювання конфлікту інтересів та його особливості для різних категорій працівників Університету визначає Уповноважений у кожному конкретному випадку.

11.4. Працівники Університету можуть самостійно вжити заходів щодо врегулювання конфлікту інтересів шляхом позбавлення відповідного приватного інтересу з наданням підтвердних документів безпосередньому

керівнику й Уповноваженому. Позбавлення приватного інтересу має виключати будь-яку можливість його приховування.

## **Розділ XII. Порядок надання працівникам роз'яснень та консультацій Уповноваженим**

12.1. За наявності питань щодо тлумачення окремих положень Антикорупційної програми працівники Університету можуть звернутися до Уповноваженого за отриманням усного чи письмового роз'яснення.

12.2. Суть звернення щодо надання роз'яснення чи консультації викладається безпосередньо Уповноваженому або шляхом направлення на його ім'я службової записки чи надіслання на його електронну адресу письмового звернення в довільній формі.

12.3. Якщо під час надання роз'яснення Уповноважений виявить ознаки порушення Антикорупційної програми або ознаки вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, він ініціює перед ректором Університету питання проведення службового розслідування в порядку, передбаченому розділом 15 цієї Антикорупційної програми.

## **Розділ XIII. Порядок проведення навчання працівників у сфері запобігання та виявлення корупції в Університеті**

13.1. Навчання працівників Університету у сфері запобігання та виявлення корупції має на меті набуття ними базових знань з питань антикорупційного законодавства, підвищення рівня виконання вимог Антикорупційної програми, формування антикорупційної культури, а також виховання нетерпимості до корупції.

13.2. Навчання здійснюється відповідно до затвердженої в установленому порядку тематики.

13.3. Облік проведених заходів з навчання у сфері запобігання та виявлення корупції здійснює Уповноважений.

## **Розділ XIV. Застосування заходів дисциплінарної відповідальності до працівників, які порушують положення Антикорупційної програми**

14.1. У разі наявності інформації, що свідчить про ознаки порушення працівниками Університету вимог Антикорупційної програми призначається у встановленому розділом 15 Антикорупційної програми порядку службове розслідування з метою підтвердження чи спростування інформації про ймовірне порушення.

14.2. За результатами службового розслідування ректором Університету, приймається одне з таких рішень:

1) Передати матеріали до органу досудового розслідування у разі встановлення ознак кримінального правопорушення або до інших органів,



уповноважених реагувати на виявлені правопорушення. У разі виявлення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення чи одержання повідомлення про вчинення такого правопорушення працівниками або здобувачами Університету, ректор Університету зобов'язаний у межах своїх повноважень вжити заходів щодо припинення такого правопорушення та негайно, протягом 24 годин, письмово повідомити про його вчинення спеціально уповноважений суб'єкт у сфері протидії корупції;

2) У межах компетенції про притягнення до відповідальності осіб, винних у порушенні законодавства, інформацію стосовно яких повідомлено, про усунення виявлених порушень, причин та умов вчинення правопорушення, спричинених ними наслідків, а також про здійснення заходів щодо відновлення прав і законних інтересів осіб та відшкодування збитків, шкоди, завданої фізичним та юридичним особам внаслідок допущених порушень.

## **Розділ XV. Порядок проведення службових розслідувань**

1. У разі надходження повідомлення або виявлення ознак порушення Антикорупційної програми працівником ОДУВС або ознак вчинення працівником ОДУВС корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень Уповноважений повідомляє про це ректора, який вживає заходів, передбачених пунктом 2 цього розділу та Порядком роботи із повідомленнями про корупцію, внесеними викривачами у ОДУВС, затвердженим наказом ОДУВС від 21.12.2017 №968.

У разі надходження повідомлення або виявлення ознак порушення вимог Антикорупційної програми ректором або ознак вчинення корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення Уповноважений повідомляє про це МВС України, яке вживає заходів, передбачених пунктом 2 цього розділу.

У разі надходження повідомлення або виявлення фактів про вчинення Уповноваженим корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, порушення вимог Антикорупційної програми керівник повідомляє про це Орган управління Юридичної особи і вживає заходів, передбачених пунктом 2 цього розділу.

2. За умов, передбачених пунктом 1 цього розділу, МВС України, ректор зобов'язані вжити таких заходів:

1) протягом 3-х днів ініціювати проведення внутрішнього розслідування з метою підтвердження чи спростування інформації про ймовірне порушення Антикорупційної програми або корупційне чи пов'язане з корупцією правопорушення;

2) за результатами проведення внутрішнього розслідування застосувати дисциплінарне стягнення до винних осіб, якщо для цього є підстави;

3) за результатами внутрішнього розслідування визначити способи усунення причин і наслідків порушення, якщо таке мало місце, а також забезпечити заходи щодо запобігання таким діям у майбутньому;

4) у разі виявлення ознак корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, за вчинення якого передбачено адміністративну або

кримінальну відповідальність, негайно інформувати про це спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції.

3. Внутрішнє розслідування проводиться лише у випадках, коли надана або виявлена інформація стосується конкретних осіб та містить фактичні дані, які можуть бути перевірені.

Внутрішнє розслідування призначається ректором і здійснюється комісійно. Порядок проведення внутрішніх розслідувань, які здійснюються відповідно до Антикорупційної програми, затверджується ректором.

До складу комісії обов'язково включається Уповноважений, за винятком випадків, коли розслідування призначається за наслідками виявлення фактів чи отримання інформації про вчинення Уповноваженим корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, порушення вимог Антикорупційної програми.

Матеріали проведених внутрішніх розслідувань зберігаються в архіві Уповноваженого не менше 5 років.

У разі якщо за результатами внутрішнього розслідування на Уповноваженого накладається дисциплінарне стягнення, про це письмово повідомляється Управління запобігання корупції МВС у дводенний строк із дати його накладання.

З метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення посадовою особою ОДУВС корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення чи невиконання вимог Закону України «Про запобігання корупції» в інший спосіб, за поданням спеціально уповноваженого суб'єкта у сфері протидії корупції або приписом Національного агентства з питань запобігання корупції за рішенням ректора, а у разі його відсутності – особи, яка виконує його обов'язки, може бути проведено службове розслідування у порядку та строки, затверджені постановою Кабінету Міністрів України від 13 червня 2000 р. № 950.

За повідомленнями викривачів проведення попередньої перевірки та службової перевірки (розслідування) здійснюється у порядку та строки, визначені частиною п'ятою статті 53 та статті 53-2 Закону.

## **Розділ XVI. Порядок внесення змін до Антикорупційної програми**

16.1. Зміст Антикорупційної програми може бути переглянутий за результатами:

- 1) звіту про оцінки корупційних ризиків у діяльності Університету;
- 2) здійснення нагляду і контролю за дотриманням Антикорупційної програми, а також оцінки результатів здійснення передбачених нею заходів;
- 3) аналізу практики виконання Уповноваженим своїх посадових обов'язків;
- 4) внесення змін до Антикорупційної програми Міністерства внутрішніх справ України на 2020-2022 роки, інших актів законодавства у сфері запобігання корупції;
- 5) проведення Уповноваженим анкетування, обговорення та консультацій з працівниками Університету щодо вдосконалення Антикорупційної програми.

16.2. Ініціатором внесення змін до Антикорупційної програми може бути Уповноважений, а також працівники Університету.

16.3. Пропозиції щодо внесення змін до Антикорупційної програми подаються Уповноваженому, який їх вивчає та систематизує.

16.4. За результатами вивчення та систематизації Уповноваженим пропозицій щодо внесення змін до Антикорупційної програми ректор Університету своїм наказом затверджує відповідні зміни до Антикорупційної програми, які є її невід'ємною частиною.

**Уповноважена з антикорупційної діяльності Одеського державного університету внутрішніх справ** о/п згідно оригінала **Ольга СЕРГІЄНКО**

21.02.2020