

## **Стратегія розвитку Одеського державного університету внутрішніх справ на 2021-2025 роки**

### **Візія Університету**

Одеський державний університет внутрішніх справ – один із провідних та найстаріших центрів юридичної освіти півдня України, що дозволяє у взаємодії з науковими установами, підприємницьким сектором та сектором безпеки і оборони якнайефективніше брати участь у створенні наукових і освітніх умов розвитку держави, формуванні сучасних моделей та інструментів правового захисту інтересів суспільства і особистості, на засадах безперервного професійного й особистісного розвитку здійснювати підготовку висококваліфікованих кадрів для всіх видів і сфер юридичної діяльності.

### **Місія Університету**

Місія Університету полягає в здійсненні таких видів діяльності:

- підготовка конкурентоспроможних фахівців у сфері юриспруденції взагалі та правоохоронній галузі зокрема, які мають широкий спектр затребуваних ринком праці компетенцій, здатністю до професійної та соціальної мобільності відповідно до інтересів суспільства, держави, особистості;

- збереження та подальший розвиток наукових традицій Університету як одного із центрів вітчизняної юридичної науки, підготовка наукових кадрів, проведення фундаментальних наукових досліджень держави і права, а також здійснення прикладних розробок для правоохоронних органів, державних установ та недержавних організацій;

- участь Університету в діяльності єдиної стійкої і функціональної системи внутрішніх справ як частини сектору національної безпеки, у створенні умов розвитку безпечного середовища життєдіяльності як основи безпеки на території України, а також сучасної системи внутрішньої безпеки як чинника стримування подальшого поширення російської агресії.

### **Стратегічна мета розвитку Університету**

Стратегічною метою розвитку на перспективу до 2025 року є позиціонування Університету як сучасного багатопрофільного освітнього, наукового, експертного, консультативного комплексу в галузі права, цивільної безпеки та інформаційних технологій, що входить до числа провідних українських закладів вищої освіти та бере участь у створенні й поширенні знань, формуванні інтелектуального, соціального та духовного капіталу суспільства, готового до викликів майбутнього.

### **Стратегічні завдання розвитку**

Системне вдосконалення змісту, механізмів і якості результатів вищої освіти відповідно до потреб ринку праці.

Створення відкритого інформаційно-освітнього середовища, що передбачає ефективне впровадження інноваційних процесів в освітню, науково-дослідну і виховну діяльність у системі юридичної освіти.

Управління системою зовнішніх і внутрішніх комунікацій Університету, що забезпечує розвиток і вдосконалення кадрового потенціалу згідно із сучасними державними вимогами до результатів діяльності юридичного ЗВО.

Створення стійкої фінансової системи, яка, зберігаючи освітянські традиції Університету, не знижуючи якість надання освітніх послуг, забезпечуючи рівний доступ до навчання за кошти державного бюджету,

диверсифікуючи джерела фінансування, надасть можливість сформувати умови для стабільного ресурсного забезпечення та дозволить здійснювати інвестування в розвиток Університету.

Вибір і реалізація стратегічних завдань як пріоритетів розвитку дозволить Університету стати активним суб'єктом діяльності правової держави, захищати інтереси громадянського суспільства.

## **Напрями та механізми розвитку Університету**

### **1. Навчання і виховання**

Мета – забезпечення якості освіти, яка зумовлює затребуваність і конкурентоспроможність фахівців у галузі права, цивільної безпеки та інформаційних технологій за рахунок:

- постійного оновлення змісту освітніх програм, посилення міждисциплінарної взаємодії в освітніх програмах;
- впровадження нових освітніх програм і спеціальностей, що відповідають профілю Університету, з урахуванням суспільних потреб і запитів;
- застосування інноваційних технологій інформатизації освітнього процесу, також і систем дистанційного навчання, які передбачають залучення здобувачів вищої освіти до ефективної комунікації і спільної діяльності;
- інтеграції навчально-виховного і науково-дослідного процесів у відкритому інноваційному інформаційно-освітньому середовищі;
- участі науково-педагогічних працівників у розробленні конкурентоздатних освітніх програм і модулів випереджальної підготовки фахівців;
- відкриття міжфакультетських спеціалізацій, сертифікатних програм із метою забезпечення мобільності в межах Університету;

- створення дієвої системи внутрішнього моніторингу та контролю якості освітньої діяльності в Університеті, розвиток внутрішньої системи забезпечення якості вищої освіти із залученням зацікавлених сторін з урахуванням потреб ринку праці та забезпечення основних потреб і належного функціонування системи МВС;

- удосконалення системи цільової підготовки та перепідготовки кадрів для сектору безпеки і оборони держави;

- застосування сучасних освітніх траєкторій, що враховують індивідуальні можливості людини (у тому числі з особливими освітніми потребами) і забезпечують академічну мобільність здобувачів вищої освіти у професійній і особистісній сферах життя;

- застосування сучасних маркетингових механізмів залучення вступників та працевлаштування випускників, розвитку системи дистанційної профорієнтації в різних регіонах держави, включаючи тимчасово окуповані території;

- створення повноцінного цифрового інформаційно-освітнього середовища, що включає особисті кабінети здобувачів вищої освіти і науково-педагогічних працівників;

- системної організації виховної роботи в середовищі здобувачів вищої освіти шляхом включення в програми спеціальних проєктів, спрямованих на формування соціально-особистісних компетенцій майбутнього юриста;

- створення оптимального соціокультурного середовища і умов для самовизначення і самореалізації здобувачів вищої освіти, підвищення громадянської активності та конкурентоспроможності випускників;

- розвитку системи курсантського та студентського самоврядування, сприяння молодіжним громадським організаціям та спільнотам, стимулювання ініціатив у громадській діяльності здобувачів вищої освіти;

- формування у здобувачів вищої освіти культури академічної доброчесності, гендерної рівності, виховання нетерпимості до проявів корупції та хабарництва;

- залучення здобувачів вищої освіти до участі в культурному розвитку та правовиховній роботі регіону (волонтерський рух, робота Юридичної клініки, варіативні форми культурно-масової та гурткової роботи);
- розвитку взаємодії із закладами середньої, середньої професійної та фахової передвищої освіти, створення освітніх комплексів, підтримки системи ранньої профорієнтації з метою відбору вмотивованих осіб;
- удосконалення і розвитку матеріальної і навчальної бази університету для створення нового сучасного середовища навчання і виховання.

## **2. Наука та інновації**

Мета – розширення спектра фундаментальних і прикладних наукових досліджень у сфері права, цивільної безпеки та інформаційних технологій, комерціалізація результатів науково-інноваційної діяльності за рахунок:

- підвищення ефективності наукової діяльності та якості наукових досліджень, стимулювання участі науковців Університету у дослідницьких програмах і проєктах, науковому супроводі діяльності правоохоронних органів, державних установ і бізнес-структур;
- підвищення професійних показників активністю публікацій кафедр, науково-педагогічних працівників, здобувачів вищої освіти, збільшення кількості цитувань і публікацій іноземними мовами;
- стимулювання академічної мобільності науково-педагогічних працівників Університету;
- реалізації комплексної системи моніторингу науково-дослідної діяльності підрозділів і матеріального стимулювання активністю публікацій науково-педагогічних працівників Університету;
- реалізації механізмів збільшення обсягу фінансування науково-дослідної діяльності (грантова робота кафедр та інституту, цивільно-правові

договори про виконання НДР, залучення фінансування із закордонних джерел);

- сприяння вдосконаленню юридичної практики, участі у вирішенні актуальних завдань у сфері державного управління та правового регулювання через розвиток співпраці з правоохоронними органами;

- впровадження ефективних способів реалізації інноваційної інфраструктури НДР (розвиток діючих і створення нових наукових шкіл; створення науково-освітніх центрів та лабораторій, проведення експертиз та консалтингу);

- поглиблення наукової взаємодії з провідними юридичними освітніми і науковими установами України, координації та організації спільних дослідницьких робіт, активна участь в наукових заходах;

- розширення міжнародного наукового співробітництва, розвитку партнерських відносин з провідними зарубіжними університетами у сфері правових наукових досліджень, участі в дослідницьких програмах і проєктах міжнародних організацій (CEPOL);

- удосконалення механізмів інтернаціоналізації науково-дослідної діяльності (міжнародні науково-дослідні проєкти, конкурси та програми тощо);

- впровадження автоматизованої інформаційної системи управління науково-дослідницькою діяльністю як підсистеми єдиного інформаційно-освітнього середовища Університету;

- залучення до наукової діяльності молоді, стимулювання дослідницької роботи здобувачів вищої освіти, розширення участі міжнародних, всеукраїнських та регіональних наукових конференціях і олімпіадах.

### **3. Управління та ресурсне забезпечення**

Мета: забезпечення конкурентоспроможності Університету за рахунок застосування технологій стратегічного, фінансового, проектного та кадрового менеджменту, а саме:

- удосконалення організаційної структури, процесів і стилю управління з використанням сучасних технологій програмно-цільового планування, систем управління якістю, організації бюджетування;

- впровадження технологій проектного менеджменту та ризик-менеджменту в систему управління університетом;

- актуалізація нормативно-правової та методичної бази, яка регламентує управління університетом;

- підвищення ефективності управління, орієнтованого на результат, формування сучасної корпоративної культури, відмова від неефективних процесів і передача непрофільних функцій на аутсорсинг;

- забезпечення Університету ліцензійними програмними продуктами відповідно до їх спеціалізації;

- забезпечення доступу Університету до електронних бібліотек, бібліометричних баз даних, баз статистичної інформації, світових патентних бібліотек;

- застосування підходів стратегічного менеджменту в рамках проектно-орієнтованих кадрових політик при вирішенні питань управління персоналом (політика кадрового резерву, політика заробітної плати, політика мотивації працівників, нагородна політика, соціальна політика тощо);

- впровадження системи контролю якості освітньої та наукової діяльності університету, формування системи внутрішнього моніторингу результативності діяльності Університету та структурних підрозділів;

- удосконалення системи планування і бюджетування в університеті на основі принципів фінансового менеджменту та програмно-цільового підходу;

- формування професійних компетенцій співробітників при реалізації корпоративних програм додаткової професійної освіти, в тому числі з використанням технологій дистанційного навчання та стажування в інших організаціях і за кордоном;

- реалізація механізмів участі здобувачів вищої освіти в управлінні Університетом, розвитку академічних свобод, самоврядування здобувачів вищої освіти;

- збереження і розвиток висококваліфікованого кадрового складу для підвищення якості освіти та забезпечення ефективної наукової діяльності;

- забезпечення доступності інформаційно-технологічної інфраструктури, інформаційних систем і ресурсів при дотриманні необхідного і достатнього рівня безпеки та конфіденційності інформації;

- активний розвиток матеріальної бази, що створює умови для розвитку освітнього середовища, також і орієнтованого на людей з особливими потребами (створення в університеті сприятливої інфраструктури й інклюзивного освітнього середовища та забезпечення розумного пристосування)